



ORGANITZACIONS CENTRADES EN LES PERSONES. CULTURA, ESTRUCTURA I METODOLOGIA (ACP I OCTP)



OBJECTIUS

L'atenció centrada en la persona és el nou paradigma del sector i cap a on els suports estan evolucionant. Més enllà de la transformació dels suports necessitem transformar les organitzacions? La pràctica de l'ACP ha demostrat que té un impacte directe en els vuit ítems de la qualitat de vida. La qualitat de vida a les organitzacions és un element clau per la seva sostenibilitat i per al compliment del seu propòsit. Però alhora està demostrat mitjançant estudis que no hi ha un impacte real si l'organització no incorpora aquest nou paradigma en la mirada cap a totes les persones que componen l'organització, la seva cultura, la seva forma d'estructura. Quines són aquestes bones pràctiques, com s'identifica la cultura i com s'estructura una organització amb les persones al centre?

Objectiu general:

Conèixer que són organitzacions centrades en totes les persones

Objectiu específics:

- Conèixer i entendre el nou paradigma organitzatiu centrat en les persones.
- Descriure i entendre les 4 àrees de gestió organitzacional. Com s'identifiquen i s'alineen.
Matriu de Willber
 1. Individu intern, les persones
 2. Cultura organitzacional
 3. Comportaments coherents amb els valors i el propòsit organitzacional
 4. Eines, processos i estructures que representin la cultura organitzacional
- Compartir pràctiques quotidianes efectives i afectives, exemples reals d'organitzacions que ja han iniciat el camí cap a al canvi del paradigma centrat en les persones.



CONTINGUTS

1. Quina és la necessitat d'evolucionar cap altres models organitzatius que generen major benestar per a les Persones i posant enfocament en la innovació i la sostenibilitat econòmica?, Entorn VUCA i afectació a les organitzacions.
2. Coneixem la cultura de la nostra organització i les oportunitats evolutives. Utilitzarem l'Espirall dinàmica de l'evolució de la cultura organitzacional.
3. Com evolucionar la nostra organització?, apropament a la Matriu de Willber.
4. Els tres pilars de les organitzacions centrades en les persones; autogestió, treball per propòsit i plenitud.
5. El propòsit evolutiu:
 - a. Rotondes i no semàfors. De les normes al principi únic.
6. L'autogestió com a factor capacitant
 - a. Pressa de decisions sense jerarquia vertical
 - b. Com es constitueixen?
 - c. Qui forma part?
 - d. Co-Responsabilitats
 - e. Com es relacionen entre sí?
7. Plenitud
 - a. Comunicació, agraïment i feedback
 - b. Escoltar per entendre
 - c. Rebre empàticament
 - d. Consciència organitzacional
8. Bones pràctiques actuals i diverses per estar centrats en persones



FORMADORS

/ **Nuria Sanchez**

- : Directora del projecte Jo decideixo, Jo resolc.
- : Presidenta de l'associació diversitat i ciutadania.
- : Treballadora social i mediadora.



DADES IMPARTICIÓ DEL CURS

Dies: 6, 14 i 20 de juny de 2023.

Horari: 9:00 a 13:00h

Lloc: Format en Aula Virtual **ZOOM**

/ **Total hores curs:** 12h



INSCRIPCIÓ AL CURS

- / **Període de preinscripció:** fins esgotar les places.
- / **Preu de la inscripció:** **155** € (formació bonificable)
- / **Realitzar la Inscripció:**

1. Omplir el formulari d'inscripció que trobareu al següent link (amb totes les dades que es demanen): [Formulari d'inscripció](#)

- / **Forma de pagament:**

1. El primer dia de la formació es **girarà l'import total** de la inscripció, en el número de compte indicat en el formulari o en el de l'Entitat a la qual pertanyeu.
2. Les baixes a una formació **s'hauran de comunicar** amb antelació (*consulteu política de devolucions*) via correu electrònic o trucant al 934118584.

- / Per a qualsevol consulta, podeu contactar amb Roger Edo: formacio@dincat.cat



INFORMACIÓ D'INTERÈS

- / Abans de l'inici de la formació rebreu un correu amb el link de l'**Aula de ZOOM** que s'utilitzarà per la formació
- / Dincat AEES es reserva el dret d'anul·lar o canviar les dates del curs. L'avís sempre serà amb una setmana d'antelació abans de l'inici.
- / A la finalització del curs, es farà lliurament del certificat d'aprofitament que acreditarà la realització de la formació, sempre i quan s'hagi assistit al 75% de les hores totals del curs.