



PLANIFICACIÓ CENTRADA EN LA PERSONA COM A CULTURA ORGANITZACIONAL



INTRODUCCIÓ

Les organitzacions poden produir menjar, curar malalties, emprar a persones que ho necessiten i enriquir vides, en definitiva, totes elles fites meravelloses. La reflexió seria, és possible que les organitzacions facin totes aquestes coses bones obtenint guanys però sense perdre l'ànima i responent a la necessitat per la qual van ser creades?.

Aquesta pregunta té més rellevància si estem parlant d'organitzacions, com a les que està dirigida aquesta formació, on les missions estan relacionades amb la qualitat de vida de les persones. Com combinar la qualitat de vida de la persona i la sostenibilitat econòmica de l'organització? Per la meua experiència són dos temes que sempre troben controvèrsia en totes les organitzacions i que normalment aquestes es veuen reflectides en els diferents equips que la conformen, producció, comercial, Usap, financer...

La resposta a la pregunta és contundent, és possible perquè ja existeixen. Són organitzacions de tota mena (sector, grandària, nacionalitat,...) que posant a la persona en el centre, creant aquesta nova cultura organitzacional, centrada en l'autogestió, el propòsit comú i la plenitud de la persona són capaces de tenir estàndards de producció, de qualitat, de rendiment econòmic i de sostenibilitat superiors a altres organitzacions amb les quals es podien comparar anteriorment.

Trobat el sentit a lo exposat la següent pregunta és obvia, sí, però com ho fan?



OBJECTIUS

L'objectiu principal és que puguis adquirir com a coneixements, integrar com a valors i conèixer com a tècniques tot lo relatiu al com ho fan o el com fer-ho mitjançant els tres principis de la nova cultura organitzacional: autogestió, propòsit i plenitud l'estructura.



Objectius secundaris:

- Poder reconèixer el que no està funcionant en base a aquests valors a l'organització.
- Poder entendre l'arrel dels antics posicionaments per fer la transformació cap als nous.
- Poder acompanyar a les persones cap al canvi de rol professional.
- Poder entendre les crítiques, els atacs i els retrets i traduir-los en necessitats a cobrir que permetin passar a l'acció i no a la justificació.
- Poder fer el canvi intern del poder per sobre al poder amb la persona al centre.
- Contribuir a la transformació ja sigui a petita escala o a gran escala.
- Poder tenir un posicionament de cooperació, de consecució d'objectius i d'autoresponsabilització.



CONTINGUTS

Mòdul 1 Valors i posicionament de la planificació centrada en la persona

- ❖ Teoria
 - La planificació centrada en la persona en organitzacions sense ànim de lucre però amb càrregues productives.
- ❖ Tècnica
 - Connectar a les persones amb els valors i el posicionament de la PCP
- ❖ Pràctica a l'organització
 - Com es dona la confiança per fer el canvi?
 - Qui ha de liderar el procés?
 - Quina estructura és necessària per fer el canvi?
 - Com es fa en organitzacions diverses, tipus de persones, ubicacions, serveis prestats, etc.?
 - ...

Mòdul 2 Propòsit comú

- ❖ Teoria
 - El propòsit evolutiu
- ❖ Tècnica
 - Rotondes i no semàfors. De les normes al principi únic.



- ❖ Pràctica a l'organització
 - Com es construeix la vivència del propòsit compartit per totes les persones?
 - Qui forma part?
 - Com mantenir-lo viu?. La cadira buida
 - Com incloure a clients i/o proveïdors?
 - ...

Mòdul 3 Plenitud personal

- ❖ Teoria
 - La plenitud personal com a factor de qualitat de vida i salut organitzacional
- ❖ Tècnica
 - Crear un espai de treball segur i amable
- ❖ Pràctica a l'organització
 - Com es construeixen processos de formació, de retroalimentació tipus feedback, coaching entre iguals, etc.?
 - Qui forma part?
 - Com es mesura?
 - Com es manté?
 - ...

Mòdul 4 Equips autogestionats

- ❖ Teoria
 - L'autogestió com a factor capacitant
- ❖ Tècnica
 - Pressa de decisions sense jerarquia vertical
- ❖ Pràctica a l'organització
 - Com es constitueixen?
 - Qui forma part?
 - Responsabilitats?
 - Com es relacionen entre sí?
 - ...



FORMADORS

/ **Nuria Sanchez**

- : Directora del projecte Jo decideixo, Jo resolc.
- : Presidenta de l'associació diversitat i ciutadania.
- : Treballadora social i medidora.



DADES IMPARTICIÓ DEL CURS

Dies: 29 de setembre 1, 6 i 8 d'octubre de 2020

Horari: de 9:30 a 13:30h.

Lloc: Format en Aula Virtual **ZOOM**

/ **Total hores curs:** 16h



INSCRIPCIÓ AL CURS

- / **Període de preinscripció:** fins esgotar les places.
- / **Preu de la inscripció:** **200 €** (formació bonificable)
- / **Per formalitzar la inscripció, cal:**

1. Omplir el formulari d'inscripció que trobareu al següent link (amb totes les dades que es demanen): [Formulari d'inscripció](#)

2. Fer l'ingrés al compte de la Caixa:

IBAN ES77 2100 0829 0702 0097 9228,

amb el concepte: Nom participant + **PCPO,**

i enviar el rebut de pagament, via mail a Roger Edo

redo@dincat.cat

- / Per a qualsevol consulta, podeu contactar amb Roger Edo:
redo@dincat.cat

**(No es considerarà inscrit el participant que no hagi formalitzat la matrícula d'acord amb aquestes instruccions: [inscripció i pagament](#)).*



INFORMACIÓ D'INTERÈS

- / Tots els alumnes abans del dia d'inici de la formació hauran d'haver signat una fulla de "**Declaració responsable del participant**".
- / Abans de l'inici de la formació rebreu un correu amb el link de l'**Aula de ZOOM** que s'utilitzarà per la formació
- / Dincat AEES es reserva el dret d'anul·lar o canviar les dates del curs. L'avís sempre serà amb una setmana d'antelació abans de l'inici.
- / A la finalització del curs, es farà lliurament del certificat d'aprofitament que acreditarà la realització de la formació, sempre i quan s'hagi assistit al 75% de les hores totals del curs.