

The background of the cover is a collage of diamond-shaped images. These images depict various people in different settings: some are working on projects, others are smiling, and some are using technology. The images are in black and white or have a teal tint. The central part of the cover is a solid blue triangle pointing to the right, containing the title.

memòria 2018

Associació
empresarial
d'economia
social
dincat

Què és l'AEES Dincat?

L'AEES Dincat és l'organització empresarial sense ànim de lucre que agrupa les entitats d'iniciativa social, no lucratives i d'àmbit català, titulars d'activitats empresarials, que atenen a col·lectius de persones en situació de vulnerabilitat o risc d'exclusió, principalment persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament.

Carta del President

El 2018 ha sigut un any difícil en el que el context no ens ha estat gens favorable. D'una banda, el finançament de tots els serveis d'atenció està congelat des de fa una dècada, inclús amb retallades que es van donar durant la crisi i que a dia d'avui no s'han recuperat. D'una altra, ens hem trobat amb l'anunci de la pujada de l'SMI, una gran notícia per l'avenç social que suposa, però una gran amenaça pels nostres Centres Especials de Treball que no poden fer-hi front sense cap mesura política de suport.

Tot plegant ens aboca a una situació de gran incertesa en la que la sostenibilitat de molts dels serveis s'està veient afectada. Aquesta situació, ha provocat que el 2018 hagi estat un any amb moltíssims obstacles encara pendents de superar. Estem davant d'un escenari de gran complexitat en el que la inacció i les respostes polítiques insuficients ens han portat a una situació límit que posa en risc la feina que portem més de cinquanta anys desenvolupant, posant a la persona al centre de tot i regint-nos per criteris d'excel·lència i qualitat.

Són molts els reptes als que ens enfrontem i moltes les amenaces que ens assequen. Per això, el compromís de la Junta Directiva és continuar treballant en la representació, el lideratge del sector i la incidència política i social amb la intenció de millorar el sector i continuar prestant el suport i l'acompanyament que mereixen les entitats. I ho continuarem fent com fins ara: amb esforç, dedicació, compromís, transparència i rigor.

Manel Palou i Serra, President



Junta Directiva

Manel Palou, President

Amèlia Clara, Vicepresidenta

Pepita Perich, Secretària i vocal de concertació

Jordi González, Tresorer i vocal de negociació col·lectiva

Ricard Aceves, Vocal de centres especials de treball

Assumpta Fortuny, Vocal d'atenció a la infància

Marta Sendra, Vocal d'escoles

Marina Gómez, Vocal de participació i d'atenció diürna a adults i habitatge

Enric Herrera, Vocal de subvencions

Josep Tresserras, Vocal de tutela

Marta Xatruch, Vocal de formació

En xifres



LES NOSTRES ENTITATS

225

entitats associades

663

serveis

15.185

treballadors, dels quals



9.032

treballadors amb discapacitat

6.636

amb especials dificultats

Relacions Institucionals

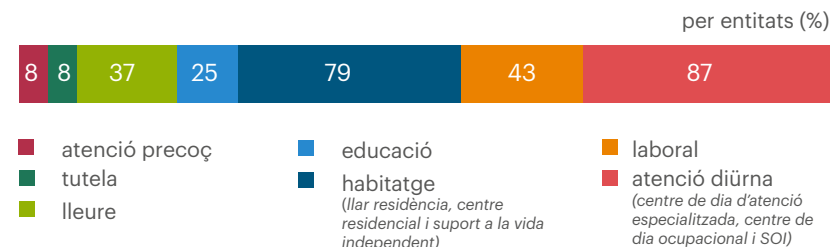
L'AES Dincat vetlla per garantir la millor defensa dels interessos de les seves entitats sòcies i per això treballa dia a dia per incrementar la seva representativitat i per posicionar-se allà on es prenen les decisions que poden afectar el sector.

En aquest sentit, durant l'any 2018:

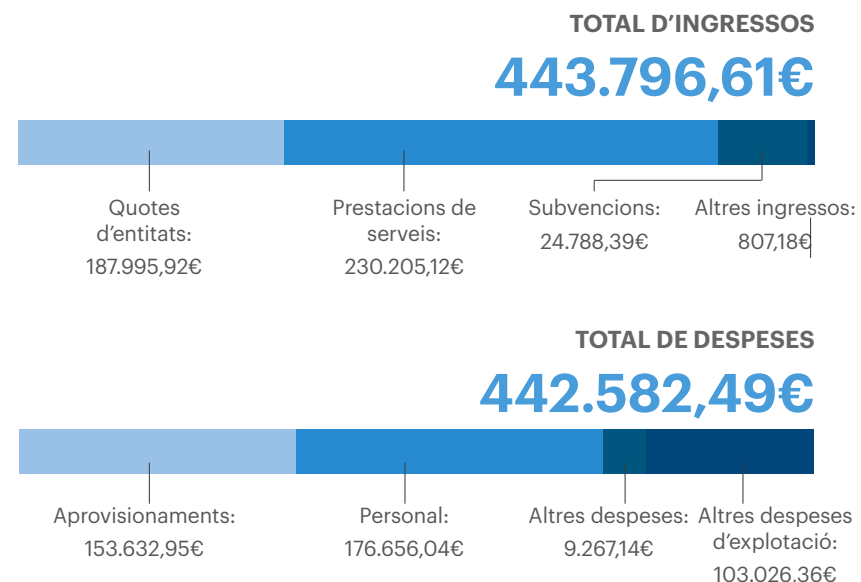
- ▶ Hem intensificat les relacions institucionals amb la Generalitat de Catalunya (destacant les reunions amb Presidència, amb la Conselleria i la Secretaria de Treball, Afers Socials i Famílies, amb la Direcció General de Protecció Social, amb la Direcció General d'Educació Infantil i Primària, amb el CONFORCAT), amb tots els grups parlamentaris i amb els sindicats.
- ▶ Hem consolidat el grau d'implicació a La Confederació ja que com a socis de ple dret hem participat activament als grups de treball sobre models de col·laboració públic-social i sobre formació; i hem liderat i presidit la nova comissió de discapacitat, salut mental i atenció precoç.
- ▶ Hem passat a ser socis d'AEDIS i a formar part de la seva Junta Directiva.
- ▶ Hem reforçat el nostre paper com a referents de l'economia social i solidària col·laborant amb el Comissionat d'Economia Social, Cooperatives i l'Autoempresa de l'Ajuntament de Barcelona. Hem participat en diferents aspectes del Pla d'Impuls de l'Economia Social i Solidària on cal destacar la implicació en l'elaboració d'una instrucció interna sobre contractació pública reservada.
- ▶ Hem mantingut la nostra vinculació amb PIMEC, formant part de la seva executiva i ocupant una vicepresidència a la sectorial PIMEC Formació i Ocupació. A més, hem mantingut converses i trobades amb els seus màxims representants per parlar sobre temes que afecten al nostre sector.



TIPOLOGIA DE SERVEI



DADES ECONÒMIQUES 2018



RESULTAT DE L'EXERCICI

1.214,12€



ÀREES D'ACTUACIÓ

L'AEES Dincat representa entitats que ofereixen atenció integral a les persones al llarg de tot el seu cicle vital. Per això, treballem enfocats en els diferents serveis d'atenció a aquestes persones.



Atenció precoç

L'atenció precoç està adreçada a la població infantil de 0 a 6 anys, a la família i al seu entorn. Té com a finalitat donar resposta a les necessitats que manifestin els infants amb possibles trastorns en el seu desenvolupament.

Qüestions més destacables del 2018:

- Hem iniciat converses amb la UCCAP per treballar conjuntament en la negociació del nou conveni laboral.



Educació

L'educació especial és l'educació específicament destinada a alumnes amb necessitats educatives considerades especials.

Qüestions més destacables del 2018:

- Hem acompanyat i hem donat suport als nostres centres en la negociació amb el Departament d'Ensenyament dels concerts educatius per al curs 2018-2019.
- Hem mantingut contactes amb els sindicats per treballar aspectes relacionats amb el Decret 150/2017, de 17 d'octubre.
- Hem organitzat sessions plenàries de caràcter tècnic amb les escoles per revisar l'actual ordre de ràtios en base a les necessitats actuals dels centres.
- Hem reivindicat el nostre paper com a patronal d'escoles d'educació especial concertades davant del Consorci d'Educació de Barcelona i del Síndic de Greuges.
- Hem continuat fent incidència per millorar les condicions de finançament dels centres i per simplificar les tasques de gestió dels fons percebuts.



Laboral

Els centres especials de treball (CET) són empreses que asseguren un treball remunerat a les persones amb discapacitat i garanteixen la seva integració laboral. L'objectiu d'aquests centres és productiu, com el de qualsevol altra empresa, però la seva funció és social.

Qüestions més destacables del 2018:

- Hem col·laborat amb l'IESE per elaborar el *Llibre blanc per a la formació, ocupació i treball de les persones amb discapacitat i especials dificultats als centres especials de treball de Catalunya*. El resultat d'aquest treball es publicarà a principis del 2019.
- Hem realitzat tasques d'incidència per aconseguir que l'increment del salari mínim interprofessional vingui acompanyat dels recursos públics necessaris per evitar posar en risc l'ocupació de persones amb discapacitat i especials dificultats. Al 2018 s'ha iniciat la incidència que caldrà continuar durant el 2019.
- Hem mantingut reunions amb diferents grups parlamentaris per reclamar i denunciar que els CETs associats a l'AEES requereixen una millora de finançament fins disposar d'un nou model, com el que es proposarà en el llibre blanc.
- Hem visibilitzat la funció social i la qualitat empresarial dels Centres Especials de Treball, participant al Biz Barcelona amb la ponència "*Els centres especials de treball sense ànim de lucre, un soci empresarial per tenir impacte social*".
- Hem impulsat, conjuntament amb FEICAT i l'Associació Catalana de Municipis, les jornades "*El contracte reservat: una eina d'inclusió social*" celebrades a Barcelona, Tarragona, Lleida i Girona.



Atenció diürna i acolliment residencial

L'atenció diürna està formada per tots els serveis socials que atenen durant el dia a les persones adultes amb discapacitat intel·lectual i que estan pensats per donar resposta a les seves necessitats de suport.

Els recursos d'acolliment residencial ofereixen a la persona amb discapacitat intel·lectual un lloc per viure amb tots els serveis bàsics que necessita.

Qüestions més destacables del 2018
orientades a preservar el model social d'atenció a persones mitjançant l'acció concertada:

- ▶ Hem continuat amb la nostra participació al grup de treball de La Confederació sobre models de col·laboració públic-social des del qual hem defensat el desplegament d'una llei d'acció concertada que reguli la prestació dels serveis d'atenció a les persones amb exclusivitat per entitats sense afany de lucre.
- ▶ Hem impulsat una campanya per reclamar un increment dels mòduls i la

recuperació d'una dècada perduda, tant en el marc de La Confederació, com directament com a AEES.

- ▶ Hem presentat al·legacions a l'Ordre de convocatòria per a l'any 2018 per a l'acreditació d'entitats proveïdores de la Xarxa de Serveis Socials d'Atenció Pública i per a la provisió de serveis socials de l'àmbit de protecció social.
- ▶ Hem acompanyat i assessorat a les entitats associades en el procés d'acreditació i assignació de noves places.
- ▶ Hem mantingut reunions amb diferents grups parlamentaris per presentar el nostre argumentari, les nostres propostes concretes i defensar la proposta de llei d'acció concertada per tot el tercer sector desenvolupada en el marc de La Confederació.
- ▶ Hem iniciat la participació en el grup de treball sobre el nou model de SAVI que es mantindrà actiu durant tot l'any 2019.



Serveis de protecció jurídica

Els serveis de protecció jurídica engloben totes les figures legals de suport en la presa de decisions. Es tracta d'uns serveis adreçats a persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament que han vist modificada judicialment la seva capacitat.

Qüestions més destacables del 2018:

- ▶ Hem mantingut reunions amb la Direcció General de Protecció Social per demanar millores en les condicions de prestació del servei i una millora del seu finançament.
- ▶ Hem consolidat el grup de treball d'entitats tutelars amb el que s'han realitzat diferents trobades de coordinació i informatives al llarg de l'any.



Lleure

Les persones amb discapacitat intel·lectual han de poder gaudir del seu temps de lleure de la manera més satisfactòria i agradable possible, facilitant la seva autodeterminació i presa de decisions.

Qüestions més destacables del 2018:

- ▶ Hem realitzat una primera trobada amb les entitats que ofereixen serveis de lleure, esport i oci per començar a treballar en la millora de la seva sostenibilitat econòmica i financera.

ALTRES SERVEIS

Formació i polítiques actives d'ocupació

S'han impulsat projectes i accions encaminades a fomentar la formació i les polítiques actives d'ocupació, com ara el disseny de processos adaptats que facilitin l'acreditació de competències a persones amb discapacitat intel·lectual a Catalunya o les bases del model de formació dual adaptada.

Qüestions més destacables del 2018:

- ▶ Hem impulsat, conjuntament amb AMMFEINA i l'Associació Aprenem, la jornada *"Formació professional per a l'ocupació i l'acreditació de competències professionals de persones treballadores amb discapacitat intel·lectual, trastorn mental o trastorn de l'espectre autista"*.
- ▶ Hem engegat, juntament amb el CONFORCAT, un projecte pilot per acreditar les competències de les persones amb discapacitat intel·lectual, trastorn mental o trastorn de l'espectre autista que treballen en centres especials de treball.
- ▶ Hem continuat treballant en l'elaboració d'un model de formació dual adaptat per a persones amb discapacitat intel·lectual.
- ▶ Hem participat activament en la sectorial PIMEC-Formació i Ocupació, assistint a reunions mensuals, col·laborant en l'organització de diferents jornades i coordinant accions d'incidència en l'àmbit de la formació dual.

Formació adreçada als professionals de les entitats

El valor afegit de l'àrea de formació consisteix en proposar una oferta formativa especialitzada en les necessitats de les entitats associades que doni cobertura permanent i continuada als professionals que hi formen part.

Qüestions més destacables del 2018:

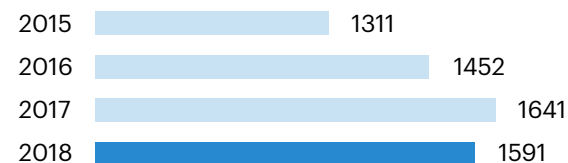
- ▶ Hem presentat el Pla de formació del 2018 que engloba 26 nous cursos, tant de l'àmbit assistencial com de l'àmbit de gestió empresarial i recursos humans.
- ▶ Hem consolidat la nostra oferta formativa mantenint unes bones valoracions per part dels alumnes i les entitats, en molts àmbits en nivell d'excel·lència.

Evolució

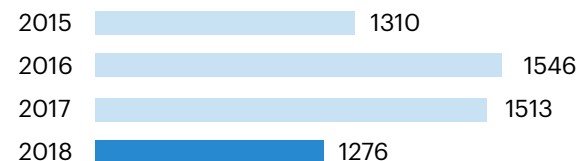
Cursos impartits:



Hores impartides:



Alumnes formats:



Valoració dels alumnes (sobre 5)

Aspectes formatius: 4.20



Docents: 4.62



Aspectes organitzatius: 4.18





Participació i networking

Un any més, hem continuat apostant pel foment de la participació, el treball en xarxa i la construcció de sinèrgies entre les entitats.

Qüestions més destacables del 2018:

- ▶ S'han realitzat 10 plenaris d'entitats per tractar temes d'interès general com l'acció concertada, el finançament, la formació DUAL i el Llibre Blanc de la formació, ocupació i treball. Han estat plenaris amb una gran participació de les entitats associades, amb assistències d'entre 30 i 70 persones.
- ▶ S'ha realitzat el II Congrés de l'AEES Dincat (veure apartat específic).
- ▶ S'ha mantingut el cicle d'esmorzars empresarials. Esmorzars realitzats: el salari mínim interprofessional i la protecció de dades.

Suport a les entitats

Durant el 2018 hem informat a les nostres entitats de tots els aspectes que afecten a la seva gestió i al seu funcionament: normatives, pagaments, convocatòria i justificació de subvencions....

Hem enviat més de 200 circulars de tots els àmbits (educació, laboral, assistencial, formació, general) i hem atès més de 1.500 consultes.

A més, durant el 2018 hem reportat una trentena de consultes especialitzades a la nostra assessoria jurídic-laboral.

Negociació col·lectiva

Des de l'AEES Dincat negociem els següents convenis col·lectius:

- ▶ Conveni col·lectiu de treball per al sector d'escoles d'educació especial
- ▶ Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya
- ▶ Conveni col·lectiu de treball d'àmbit de Catalunya per als centres de desenvolupament infantil i atenció precoç.
- ▶ Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'associacions per a centres de formació, rehabilitació, orientació, valoració, autonomia personal, protecció i atenció a discapacitats.

En l'àmbit de l'educació, durant l'any 2018 s'ha treballat per arribar a un acord salarial que apropi les quantitats dels professionals que estan en pagament delegat i els que no ho estan, acord que s'ha acabat tancant al desembre d'aquest any.

En relació al conveni de tallers s'ha treballat en la revisió i possible actualització de les categories professionals. En qualsevol cas, totes les possibilitats d'actualització d'aquest conveni són d'impossible aplicació sense la necessària millora de finançament públic.

Comunicació

Una de les prioritats del 2018 ha estat millorar tant la comunicació interna com externa. Hem apostat per incrementar la presència de l'AEES Dincat a les xarxes socials i als mitjans de comunicació amb l'objectiu de donar visibilitat a les entitats associades i contribuir a la defensa dels seus interessos.

Qüestions més destacables del 2018:

- ▶ Hem incrementant la nostra presència a xarxes socials, amb un total de 229 contactes nous a LinkedIn i amb 294 seguidors nous a Twitter.

▶ Hem consolidat la comunicació interna amb els nostres associats mitjançant l'enviament de notes informatives i d'11 butlletins mensuals amb comunicats de la Junta Directiva i informació rellevant pels associats (subvencions, notícies, novetats legislatives, jornades...)

▶ Hem reforçat la nostra transparència a través de la realització i posterior publicació del Balanç Social.



II Congrés d'entitats

Durant l'any 2018, la vocalia de formació juntament amb una comissió específica va dissenyar, impulsar i avaluar els continguts i l'organització del II Congrés d'entitats de l'AEES Dincat, celebrat els dies 25 i 26 d'octubre del 2018 al Recinte Modernista de Sant Pau.

Sota el títol *"Aliances i persones. Estratègies clau de futur"* es va recordar la importància de les aliances i cooperacions com a eina bàsica, fonamental i indispensable per a les entitats, constituint alhora un mecanisme clau per garantir un major impacte social i una major eficiència i eficàcia. A més, també es va posar l'accent en la importància d'enfortir el capital emocional de les organitzacions perquè les persones que hi formen part són el pilar fonamental de qualsevol aliança i el que determinarà, en última instància, el seu èxit o el seu fracàs.

Es va aprofundir en aspectes determinats com:

Quin és el valor estratègic de les aliances? Quin impacte social i quines millores poden suposar per les entitats? Com integrar-les dins del pla estratègic de l'entitat?

Per què cal cuidar als professionals que formen part de l'entitat? Com gestionar els equips? Com comunicar-nos i relacionar-nos de forma òptima?

Pàgina web del Congrés:

<https://aeesdincatcongres.wordpress.com>

Les xifres del Congrés:



170 participants



18 ponents de tota Espanya



8,76 sobre 10 de valoració general



4 proveïdors socials



6 conferències plenàries



2 espais de bones pràctiques



1 taula rodona



80 persones van participar en el sopar de networking



68 persones van realitzar la visita guiada al Recinte Modernista de Sant Pau

TREBALLEM EN XARXA

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

Direcció General de Protecció Social
Direcció General d'Economia Social,
el Tercer Sector, les Cooperatives i
l'Autoempresa
Servei d'ocupació de Catalunya

Departament d'Ensenyament

Direcció General de Centres Privats
i Concertats
Direcció General d'Educació Infantil
i Primària

Ajuntament de Barcelona

Comissionat d'Economia
Cooperativa, Social i Solidària i
Consum
Consorci d'Educació de Barcelona

Dincat Federació

La Confederació

Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

AEDIS, Asociación Española de la Discapacidad

PIMEC

Taula d'Inclusió a l'Empresa Ordinària



C/Joa Güell, 90-92
08028, Barcelona
Tel: 93 411 85 84
aees@aeesdincat.cat
www.aeesdincat.cat

