

memòria 2017



Associació
empresarial
d'economia
social
dincat

Presentació

El passat mes de novembre de 2017 es va iniciar una nova etapa a l'AEES Dincat encapçalada per una nova Junta Directiva disposada a agafar el relleu per treballar en **la defensa dels interessos empresarials de les nostres entitats associades**, en el marc dels valors que ens defineixen com a associació: solidaritat, compromís, participació democràtica, professionalitat, transparència, eficàcia, eficiència i excel·lència.

En aquest sentit, volem agrair i reconèixer a tots els membres de l'anterior Junta Directiva els seus esforços, dedicació i compromís en la feina feta durant els darrers anys. Els resultats del 2017 que es presenten en aquesta memòria social responen a aquest esforç, dedicació i compromís.

Tal com es recull en la memòria, però també en clau de futur, l'AEES Dincat ha de continuar apostant pel **suport i l'acompanyament a les entitats** associades; per l'anàlisi i la negociació dels **convenis col·lectius**; per la **millora del finançament** de les nostres entitats promovent l'acció concertada, vetllant per uns bons sistemes de finançament via subvencions, i promovent la contractació pública dels centres especials de treball d'iniciativa social sense ànim de lucre; i per l'oferta de serveis, concretament la **formació per a professionals** de les entitats associades.

Cal apostar per aquestes línies de treball sense descuidar dos àmbits essencials de l'activitat de l'AEES: la **representació, el lideratge del sector i la incidència política i social**; i la promoció de la **participació i sinergies entre les entitats**.

El compromís de l'actual Junta Directiva en la presentació de la candidatura va ser treballar tots els aspectes apuntats, des de la transparència i de forma oberta i participativa, millorant les dinàmiques internes de treball amb els associats i sense perdre mai de vista la perspectiva de sector.

Manel Palou, President

Junta Directiva Novembre-Desembre 2017

Manel Palou, President
Amèlia Clara, Vicepresidenta
Pepita Perich, Secretària i vocal de concertació
Jordi González, Tresorer i vocal de negociació col·lectiva
Ricard Aceves, Vocal de centres especials de treball

Assumpta Fortuny, Vocal d'atenció a la infància
Marta Sendra, Vocal d'escoles
Marina Gómez, Vocal de participació i d'atenció diürna a adults i habitatge
Enric Herrera, Vocal de subvencions
Josep Tresserras, Vocal de tutela
Marta Xatruch, Vocal de formació

Junta Directiva Gener-Novembre 2017

Ramon Vives*, President i Vocal de laboral
Albert Vidal *, Tresorer
Carlos Sopeña*, Secretari
Francesc Durà, Vocal d'atenció precoç
Marta Sendra, Vocal d'escoles

Sandra Fernández, Vocal d'atenció diürna
Gerard Fernández, Vocal d'acolliment residencial
Josep Tresserras, Vocal de serveis de protecció jurídica
Jordi Garcia, Vocal

*Membres del Comitè Executiu

En xifres



LES NOSTRES ENTITATS

226

entitats associades

663

serveis

15.185

treballadors, dels quals

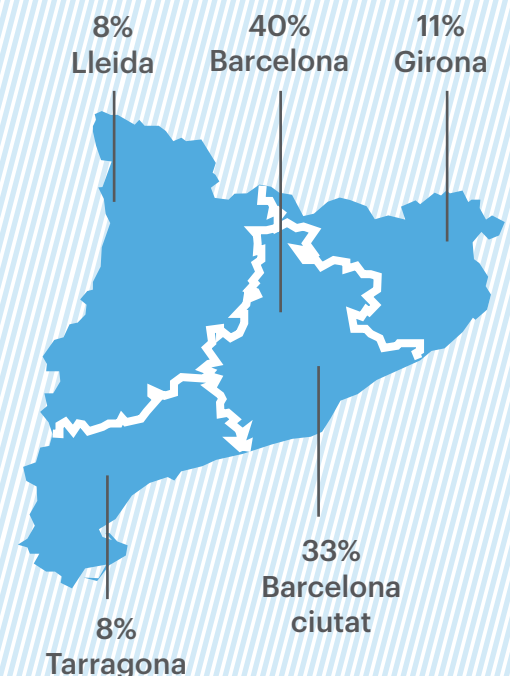


8.000

treballadors amb discapacitat

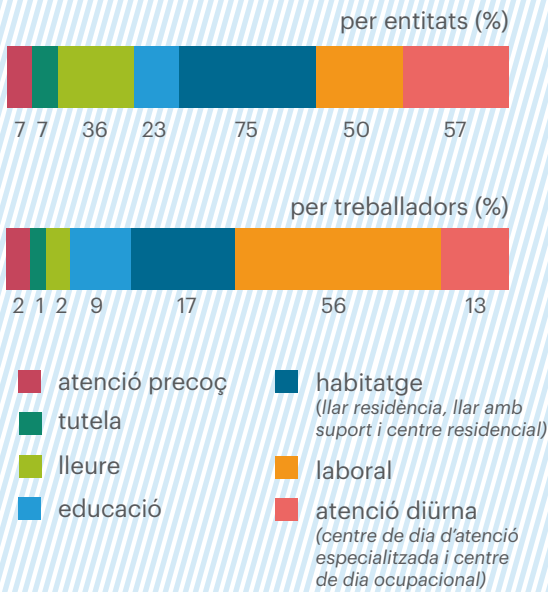


DISTRIBUCIÓ TERRITORIAL





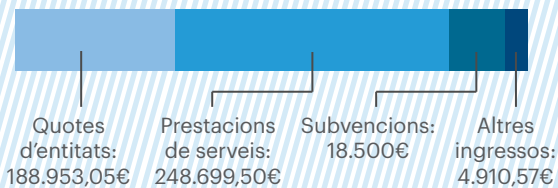
TIPOLOGIA DE SERVEI



DADES ECONÒMIQUES 2017

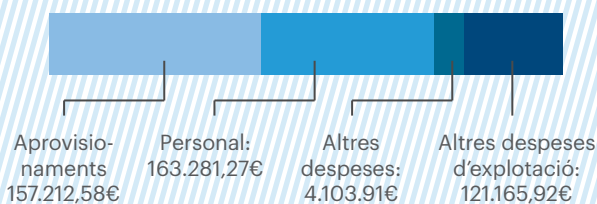
TOTAL D'INGRESSOS

461.063,12€



TOTAL DE DESPESES

445.763,68€



RESULTAT DE L'EXERCICI

15.299,44€

Què és l'AEES Dincat

L'Associació Empresarial d'Economia Social Dincat és una organització empresarial sense ànim de lucre que agrupa les entitats d'iniciativa social, no lucratives i d'àmbit català, titulars d'activitats empresarials, que atenen a col·lectius de persones en situació de vulnerabilitat o risc d'exclusió, principalment persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament.

Ens encarreguem d'informar a tots els nostres socis sobre totes aquelles qüestions que afecten al funcionament de l'entitat i a la prestació dels serveis d'atenció a les persones, prestant assessorament sectorial i jurídic especialitzat. A més, som referents en l'àmbit de la formació ja que oferim una àmplia oferta de cursos adreçada tant als professionals que fan atenció directa a les persones usuàries com als gestors de les entitats. També ens encarreguem de la negociació dels convenis col·lectius aplicables al sector, treballem per a la millora de la sostenibilitat econòmica dels diferents serveis d'atenció a les persones amb especials dificultats d'inserció social i laboral, a més de ser la veu del nostre col·lectiu davant dels diferents grups d'interès. Tot plegat ho fem fomentant, alhora, el treball en xarxa i la col·laboració entre els nostres socis i altres agents de l'economia social i mercantil.

Relacions institucionals

Una de les prioritats de la Junta Directiva és incrementar la representativitat i la capacitat d'incidència als llocs on es prenen les decisions que afecten el sector.

En aquest sentit, durant l'any 2017:

» Hem intensificat les relacions institucionals destacant les reunions mantingudes amb la DG d'Economia Social, Tercer Sector, Cooperatives i Autoempresa, amb la DG de Protecció Social, amb la DG d'Educació Infantil i Primària, amb tots els grups parlamentaris i amb sindicats.

» Hem consolidat la nostra presència a la PIMEC, participant a la Comissió executiva de serveis ocupacionals i de qualificació. Aquesta comissió té com a objectiu esdevenir el referent davant les administracions competents i va néixer amb la voluntat de poder incidir en el model i configuració del sistema de formació i qualificació professional i en les polítiques actives d'ocupació sota el principi de la col·laboració públic-privada.

» Hem incrementat el grau d'implicació a La Confederació, ja que com a socis de ple dret hem participat activament al grup de treball sobre models de col·laboració públic-social.

» Hem enfortit el rol de les entitats de l'àmbit de la discapacitat intel·lectual dins l'economia social mitjançant el desplegament del conveni biennal signat l'any 2016 amb el Comissionat d'Economia Social, Cooperatives i l'Autoempresa de l'Ajuntament de Barcelona.



ÀREES D'ACTUACIÓ

Des de l'AEES Dincat treballem enfocats en els diferents serveis d'atenció a les persones. Cada vocalia impulsa un pla de treball que es du a terme tant en l'àmbit d'incidència política des de la Junta Directiva, com en l'àmbit executiu a través del nostre equip professional.



Laboral

Els centres especials de treball (CET) són empreses que asseguren un treball remunerat a les persones amb discapacitat i garanteixen la seva integració laboral. L'objectiu d'aquests centres és productiu, com el de qualsevol altra empresa, però la seva funció és social.

Qüestions més destacables del 2017:

- » Hem fet incidència i seguiment per minimitzar els impactes dels canvis en les bases de subvencions als CET i per assegurar el 50% del salari mínim per a totes les persones amb especials dificultats.
- » Hem fet incidència i seguiment per tal d'evitar alguns canvis negatius pel sector com a conseqüència de les modificacions de les bases de la subvenció dels SIOAS.
- » Hem fet sessions informatives sobre mesures alternatives i sobre l'acreditació de competències.
- » Hem fet incidència davant del CONFORCAT per tal d'aconseguir un projecte per acreditar a persones amb discapacitat intel·lectual.
- » Hem demanat que l'increment del salari mínim vingui acompanyat de més recursos públics per evitar posar en risc l'ocupació de persones amb especials dificultats.



Educació

L'educació especial és l'educació específicament destinada a alumnes amb necessitats educatives considerades especials. Es pot fer en escoles ordinàries o específiques (centre d'educació especial).

Qüestions més destacables del 2017:

- » Hem acompanyat i hem donat suport als nostres centres en la negociació amb el Departament d'Ensenyament dels concerts educatius per al curs 2017-2018.
- » Hem participat en el procés de desplegament del Decret 150/2017, de 17 d'octubre, de l'atenció educativa a l'alumnat en el marc d'un sistema educatiu inclusiu.
- » Hem mantingut trobades regulars amb els sindicats amb la intenció de treballar aspectes relacionats amb les afectacions que el Decret 150/2017, de 17 d'octubre, pot tenir a nivell laboral.
- » Hem continuat incidint per aconseguir que les escoles d'educació especial tinguin un model de finançament adaptat a la seva especificitat i a les característiques del seu alumnat.
- » Hem recuperat l'antiga comissió de tècnics i està previst recuperar també les jornades tècniques.



Atenció diürna i acolliment residencial

L'atenció diürna es compon de tots els serveis socials que atenen durant el dia a les persones adultes amb discapacitat intel·lectual. Són serveis pensats per donar resposta a les seves necessitats de suport. Entre els serveis d'atenció diürna trobem els serveis de teràpia ocupacional, els serveis ocupacionals d'inserció i els serveis de centre de dia d'atenció especialitzada temporal o permanent.

Els recursos d'acolliment residencial ofereixen a la persona amb discapacitat intel·lectual un lloc per viure amb tots els serveis bàsics que necessita. Entre els serveis trobem la llar residencial i els serveis de centres residencials. Per altra banda, el servei de suport a l'autonomia a la pròpia llar ofereix orientació i suport a les persones amb discapacitat intel·lectual que viuen soles, en parella o que formen part d'altres tipus d'unitats de convivència.

Qüestions més destacables del 2017:

- » Hem mantingut la nostra implicació i participació activa al grup de treball de models de col·laboració públic-social dinamitzat per La Confederació. Durant el 2017, aquest grup ha treballat en la definició d'una proposta legislativa per la gestió de serveis públics d'atenció a les persones a través de l'acció concertada amb la iniciativa social sense afany de lucre.
- » Vam demanar compareixença al Parlament per presentar esmenes a l'actual Decret 3/2016, de 31 de maig, de mesures urgents en matèria de contractació pública.
- » Hem acompanyat i assessorat a les entitats associades en el procés d'acreditació i assignació de noves places.



Serveis de protecció jurídica

Quan parlem de serveis de protecció jurídica estem fent referència a la tutela i a altres figures legals de suport en la presa de decisions. Es tracta d'uns serveis adreçats a persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament que han vist modificada judicialment la seva capacitat d'obrar.

Qüestions més destacables del 2017:

- » Hem continuat treballant per aconseguir regularitzar els pagaments pendents de les entitats.
- » Hem constituït el grup de treball d'entitats tutelars.



Atenció precoç

L'atenció precoç està adreçada a la població infantil de 0 a 6 anys, a la família i al seu entorn. Té com a finalitat donar resposta a les necessitats, ja siguin transitòries o permanents, que manifestin els nens i nenes amb possibles trastorns en el seu desenvolupament. Aquests trastorns poden ser d'origen ambiental, biològic, psicològic o mental o bé pot existir risc de patir-los.

Qüestions més destacables del 2017:

- » Hem treballat de forma coordinada amb la UCAAP per acordar el model de concertació social pels futurs concerts.
- » Hem fet seguiment de l'aplicació de les noves taules salarials del conveni laboral renovat l'any anterior.
- » Hem assessorat a les entitats sobre els dubtes relacionats amb les noves categories professionals que recull el conveni laboral.

ALTRES SERVEIS

Formació

L'àrea de formació està concebuda per donar cobertura a la formació permanent i continuada dels professionals de les entitats associades.

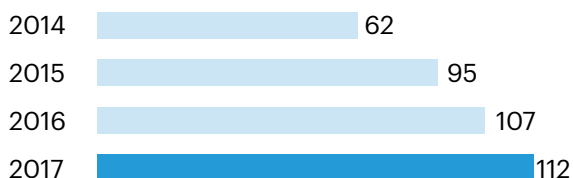
Durant el 2017 s'ha mantingut la trobada de planificació amb el grup de treball creat l'any 2016 amb l'objectiu d'ajustar les propostes formatives i dissenyar itineraris específics segons les necessitats de les entitats.

Qüestions més destacables del 2017:

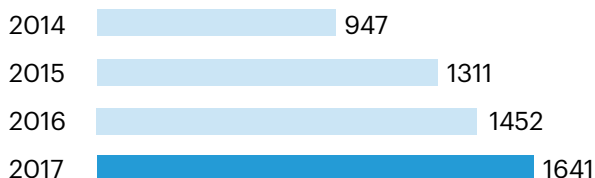
- » Hem consolidat i incrementat la nostra oferta formativa *in company*.
- » Hem consolidat la formació per a treballadors del CET a través del disseny i la impartició d'un programa modular específic.
- » Hem impulsat la formació *intercompany*, per tal de facilitar la formació a territori.

Evolució

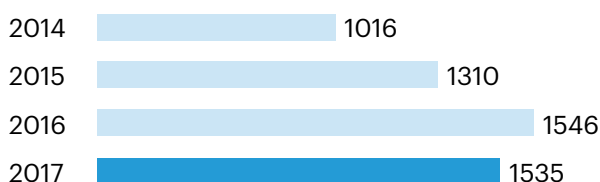
Cursos impartits:



Hores impartides:



Alumnes formats:



Valoració dels alumnes (sobre 5)

Aspectes formatius: **4.26**



Docents: **4.66**



Aspectes organitzatius: **4.23**



Networking

Des de l'AEES Dincat sempre s'ha apostat per fomentar el treball en xarxa i la construcció de sinergies entre les entitats. Estem plenament convençuts que des de la cooperació entre les entitats sòcies, així com amb les institucions públiques i les empreses, s'assoleix un major desenvolupament de l'economia social del territori i un alt retorn pel conjunt de la societat.

Amb aquesta intenció, l'any 2017 hem iniciat un cicle d'esmorzars empresarials, petites càpsules formatives que combinen el foment del *networking* amb l'adquisició de coneixements.

Esmorzars realitzats:

- » El canvi es preveu o es pateix
- » Reforma horària en el context actual i a l'empresa
- » L'impacte social de les nostres entitats: com elaborar el Balanç Social de la XES i exemples d'informes
- » Com presentar bones propostes a concursos públics

Serveis jurídics

Des d'aquesta àrea hem informat a les entitats sobre les disposicions legals publicades o bé que han entrat en vigor durant el 2017, fent especial menció als efectes que tenen sobre el funcionament i l'organització dels serveis.

Al llarg del 2017 s'ha donat resposta a més de 25 consultes especialitzades que han sigut reportades a la nostra assessoria jurídica/laboral.

Negociació col·lectiva

Des de l'AEES Dincat negociem els següents convenis col·lectius:

- » Conveni col·lectiu de treball per al sector d'escoles d'educació especial.
- » Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya.
- » Conveni col·lectiu de treball d'àmbit de Catalunya per als centres de desenvolupament infantil i atenció precoç.

Comunicació

Una de les prioritats de l'AEES Dincat és donar visibilitat a les nostres entitats associades i la seva aportació al conjunt de la societat.

Per això, durant el 2017 hem reforçat la nostra comunicació externa amb les següents accions:

- » Hem treballat per potenciar la nostra imatge i la nostra identitat a través de la web www.aeesdincat.cat, que ha anat actualitzant i ampliant continguts.
- » Hem enfortit la nostra presència a les xarxes socials.



275 seguidors nous
4855 visites al perfil
321 mencions
285 tweets
43% dels seguidors actuals ens van començar a seguir durant el 2017



300 contactes

Suport a les entitats

Un dels objectius de l'AEES Dincat és ser referents per la qualitat de la informació difosa als nostres socis, amb la màxima puntualitat i eficiència. El nostre equip professional ha informat de tots els aspectes que afecten a la gestió de les entitats (normatives, pagaments, convocatòries, justificacions...) i ha resolt les consultes tècniques especialitzades derivades pels socis.

Més de 300 circulars enviades
(educació, laboral, assistencial, formació, general)

Més de 1400 consultes ateses
(educació, laboral, assistencial, general)

- » Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'associacions per a centres de formació, rehabilitació, orientació, valoració, autonomia personal, protecció i atenció a discapacitats.

Durant l'any 2017 s'ha donat continuïtat als convenis signats però no s'ha negociat cap conveni ni s'ha constituït cap taula de negociació. Al llarg del 2017 s'han convocat 3 comissions paritàries.

A nivell intern:

- » Hem reforçat la nostra transparència i la comunicació amb els nostres associats a través de l'enviament d'un butlletí electrònic que inclou un comunicat de la junta directiva, un recull de notícies, formació i activitats pròpies, novetats legislatives, subvencions, premis i altres activitats d'interès pels associats.

**Us animem a seguir la
nostra actualitat!**

TWITTER: @AeesDincat

WEB: www.aeesdincat.cat

Associació empresarial d'economia social dincat

TREBALLEM EN XARXA

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

Direcció General de Protecció Social
Direcció General d'Economia Social, el Tercer Sector, les Cooperatives i l'Autoempresa
Servei d'Ocupació de Catalunya

Departament d'Ensenyament

Direcció General de Centres Concertats i Centres Privats
Direcció General d'Educació Infantil i Primària

Ajuntament de Barcelona

Comissionat d'Economia Cooperativa, Social i Solidària i Consum
Consorci de Serveis Socials de Barcelona
Consorci d'Educació de Barcelona
Institut Municipal d'Educació

Dincat Federació

La Confederació

Taula d'Inclusió a l'Empresa Ordinària

AEDIS, Asociación Española de la Discapacidad

Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo

PIMEC



C/Joan Güell, 90-92
08028, Barcelona
Tel: 93 411 85 84
aees@aeesdincat.cat
www.aeesdincat.cat