



# Memòria 2016

Associació  
**empresarial**  
**d'economia**  
**social**  
**dincat**

# Presentació

Hem encetat el segon any del nostre mandat amb un context econòmic i social que apuntava cap a una sortida progressiva de la crisi, amb un panorama general de major estabilitat i un cert optimisme. Considerem, però, que aquesta recuperació no pot anar aïllada d'una recuperació social i de la consolidació d'un model de creixement econòmic que situï les persones al centre.

Al llarg del 2016 hem tingut sobre la taula tres grans temes, que encara estan en curs i que condicionaran de forma substancial el funcionament dels serveis de les nostres entitats. D'una banda, la transposició a l'ordenament espanyol de la Directiva 2014/24/UE sobre contractació pública, que determinarà les condicions de la concertació dels serveis assistencials. De l'altra, el procés participatiu iniciat pel Departament de Treball, Afers Socials i Famílies amb el sector de la discapacitat amb l'objectiu de definir un nou model de treball protegit.

A més a més, les escoles d'educació especial tenen al davant el repte de la transformació en Centres d'Educació Especial Proveïdors de Serveis i Recursos, aspecte que hauria de quedar reflectit al nou decret de l'atenció educativa a l'alumnat en un sistema inclusiu. Caldrà estar molt atents a com es van concretant aquests projectes legislatius i fer incidència per defensar els interessos del col·lectiu que representem.

També hem vetllat pel dia a dia de les nostres entitats associades. Entre altres coses, hem reclamat a l'administració els pagaments pendents a les entitats.

En l'àmbit de la negociació col·lectiva destaquem la signatura del VII Conveni de tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual, que recull algunes reivindicacions de les entitats i obre la porta a una regulació diferenciada de l'àmbit laboral de l'assistencial.

Finalment, continuem treballant per millorar els nostres serveis: hem ampliat l'oferta formativa, hem potenciat la nostra comunicació interna i externa i a l'octubre vam celebrar el primer congrés d'entitats, amb gran èxit d'assistència i una avaluació excel·lent per part dels participants.

Fem una valoració positiva de tota la feina feta encara que tenim molts reptes per endavant. Agraïxo la implicació de la Junta Directiva, el Comitè Executiu i els professionals de l'associació empresarial, doncs les activitats que us presentem en aquesta memòria són fruit del seu esforç i bon saber fer. Així mateix, agraïxo el suport i la confiança que ens doneu els socis fent-nos constatar dia a dia.

Ramon Vives, President



## JUNTA DIRECTIVA 2016

**Ramon Vives\***, President i Vocal Laboral

**Lluís Viguera\***, Vicepresident

**Carlos Sopena\***, Secretari

**Albert Vidal\***, Tresorer

**Francesc Durà**, Vocal Atenció Precoç

**Marta Sendra**, Vocal Educació  
**Sandra Fernández**, Vocal Atenció Diürna

**Gerard Fernández**, Vocal Acol·liment Residencial

**Josep Tresserras**, Vocal Serveis de Protecció Jurídica

*\*Membres del Comitè Executiu*

Associació **empresarial d'economia social dincat**

## En xifres



### LES NOSTRES ENTITATS

238

entitats associades

762

serveis

15.000

treballadors, dels quals



7.000

treballadors amb discapacitat



### DISTRIBUCIÓ TERRITORIAL

40% Barcelona província

33% Barcelona ciutat

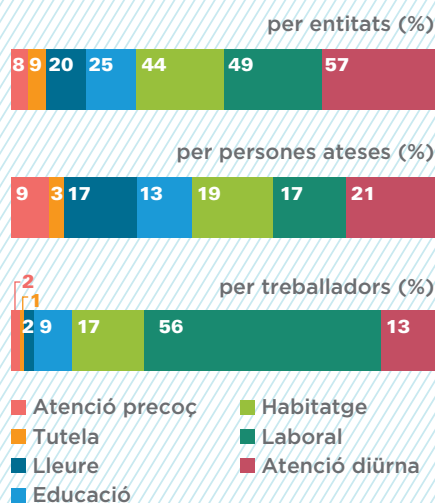
Girona 11%

Tarragona 8%

Lleida 8%



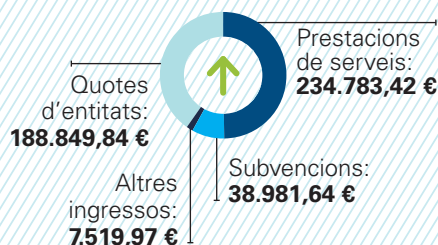
## TIPOLOGIA DE SERVEI



## DADES ECONÒMIQUES 2015

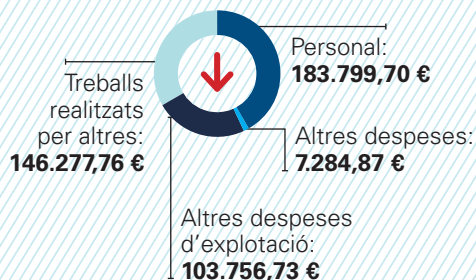
### TOTAL INGRESSOS

470.134,87€



### TOTAL DESPESES

441.119,06€



### RESULTAT DE L'EXERCICI

29.015,81€

## Què és l'AEES Dincat

L'Associació Empresarial d'Economia Social Dincat som l'organització empresarial sense ànim de lucre que agrupa les entitats d'iniciativa social, no lucratives i d'àmbit català, titulars d'activitats empresarials, que atenen a col·lectius de persones en situació de vulnerabilitat o risc d'exclusió, principalment persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament."

Ens encarreguem de la negociació dels convenis col·lectius aplicables al sector, treballem per a la millora de la sostenibilitat econòmica dels diferents serveis d'atenció a les persones amb especials dificultats d'inserció social i laboral, a més de ser la veu del nostre col·lectiu davant els diferents grups d'interès.

Promovem la formació continuada per al desenvolupament de les competències professionals dels treballadors de les nostres entitats associades. També prestem serveis d'informació i l'assessorament sectorial i jurídic especialitzat, fomentant, alhora, el treball en xarxa entre els socis i amb altres agents de l'economia social i mercantil.

## Relacions institucionals

Un dels objectius prioritaris de la Junta Directiva és incrementar la representativitat i la capacitat d'incidència als llocs on es prenen les decisions que afecten el sector.

En aquest sentit, l'any 2016 destaquem:

- / Ens hem fet socis de PIMEC.
- / Hem passat a ser membres de ple dret de La Confederació, esdevenint el soci més gran d'aquesta patronal, que representa el Tercer Sector català.
- / Hem enfortit el nostre rol de soci estratègic de l'administració com a representants de l'àmbit de la discapacitat intel·lectual, destacant les reunions mantingudes amb el Vicepresident de la Generalitat de Catalunya i Conseller d'Economia, Sr. Oriol Jonqueras i amb la Consellera de Presidència, Sra. Neus Munté.
- / Hem signat un conveni biennal amb el Comissionat d'Economia Social, Cooperatives i l'Autoempresa de l'Ajuntament de Barcelona per enfortir el rol de les entitats de l'àmbit de la discapacitat intel·lectual dins l'economia social.
- / Ens hem compromès a donar-li suport al Comissionat d'Educació i Universitats de l'Ajuntament de Barcelona en la creació d'un programa de mesures de suport a les escoles d'educació especial.





# Àrees d'actuació

Des de l'associació empresarial treballem enfocats en els diferents serveis d'atenció a les persones. Cada vocalia impulsa un pla de treball que es du a terme tant en l'àmbit d'incidència política des de la Junta Directiva, com en l'àmbit executiu a través del nostre equip professional.

Relacionem aquelles qüestions més destacables a les quals hem dedicat els nostres esforços al llarg del 2016.



## 1. ATENCIÓ PRECOÇ

Al llarg del 2016 hem treballat de forma coordinada amb la UCCAP (Unió Catalana de Centres d'Atenció Precoç) en la concertació dels CDIAP, prevista per al 2018, i en la necessitat que l'ad-

ministració actualitzi el nombre hores d'atenció, atès que amb els mateixos mitjans que fa sis anys, s'està atenent un 30% més d'infants i famílies, posant en risc la qualitat del servei.



## 2. EDUCACIÓ

Hem treballat per mantenir i augmentar el nivell d'ajuts per part de l'administració a les escoles d'educació especial (subvenció per despeses de funcionament, subvenció de monitors d'esbarjo, menjador i transport i la subvenció per atendre alumnat en centres de característiques econòmiques desfavorides), tot i que continuarem incidint perquè disposin d'un model de finançament adaptat a la seva especificitat i a les característiques del seu alumnat.

Hem acompanyat i donat suport als nostres centres en la negociació, amb el Departament d'Ensenyament, dels concerts educatius per al curs 2016-2017, aconseguint en global un increment de 30 dotacions de professionals.

Hem participat en el procés de revisió del Decret sobre l'atenció educativa a l'alumnat amb necessitats educatives especials, des de la visió de la gestió dels centres.

Esperem que el nou decret contempli d'una manera clara el paper de les escoles d'educació especial com a Centres d'Educació Especial Proveïdors de Serveis i Recursos (CEEPSiR), no tan sols per delimitar les conseqüències del seu desplegament en el funcionament dels centres i en la dotació de les seves plantilles, sinó també, per posar en relleu la tasca educativa que han anat duent a terme les nostres escoles associades durant els darrers 50 anys. És la nostra intenció obrir una via de col·laboració amb el Departament d'Ensenyament per facilitar que els centres puguin assumir aquesta transformació de manera gradual i sostenible.

Per últim, destaquem al 2016 la posada en marxa de la prova pilot d'Itineraris Formatius Específics (IFE), que els curs 2017-2018 s'obrirà als centres d'educació especial concertats.



## 3. LABORAL

Hem treballat en diferents línies prioritàries:

- / Contractació Pública Socialment Responsable: Dins del Grup d'Iniciativa de Contractació Inclusiva hem fet promoció de les clàusules socials prioritzant els CET sense ànim de lucre que donen ocupació a persones amb especials dificultats. Amb aquest objectiu hem organitzat dues sessions informatives per presentar la "Guia pel foment d'una Contractació Inclusiva".
- / Un nou model de treball protegit per a les persones amb discapacitat: des de l'AEES Dincat formem part del procés participatiu iniciat per Departament de Treball, Afers Socials i Famílies amb l'objectiu de definir un nou model de treball protegit. Hem participat a les reunions de treball de la taula tècnica i de la taula política, les quals han donat com a resultat un document de mínims a partir del qual l'administració haurà de determinar el nou model.
- / Millora de la cadència dels pagaments als CETs. Hem fet incidència i seguiment davant la Direcció General d'Economia Social, el Tercer Sector, les Cooperatives i l'Autoempresa per minimitzar les conseqüències dels endarreriments que s'han produït.



#### 4. ATENCIÓ DIÛRNA I ACOLLIMENT RESIDENCIAL

- / Millora pressupostària dels serveis integrals d'orientació, acompanyament i suport a la inserció de les persones amb discapacitat o trastorns de la salut mental (SIOAS),
- / Sessions informatives:
  - Mesures alternatives a la contractació de persones amb discapacitat: Jornada sobre el nou Decret per l'aplicació de la quota de reserva del 2% a favor de les persones amb discapacitat i mesures alternatives (10/07/2016)
  - Programes de garantia juvenil: oportunitats per a l'ocupació de persones amb discapacitat intel·lectual o trastorn mental (15/10/2016)
- / Contractes de formació i aprenentatge: hem fet incidència a nivell estatal i autonòmic per aconseguir que s'habilitin mecanismes per a l'obtenció de certificats de professionalitat adaptats a les persones amb discapacitat intel·lectual i trastorn mental.
- / Increment del Salari Mínim Interprofessional 2017: Des de l'AEES Dincat hem demanat a l'administració i als grups parlamentaris que aquest increment vagi acompanyat de més recursos públics per no posar en risc l'ocupació de les persones amb especials dificultats.

El passat mes de juny es va publicar el Decret 3/2016 de mesures urgents en matèria de contractació pública, que recull la figura del concert social i els principis d'atenció personalitzada i integral, arrelament de la persona a l'entorn d'atenció social, elecció de la persona i continuïtat en l'atenció i la qualitat. Val a dir que aquesta nova disposició respon en bona mesura a les propostes que vam fer des de Dincat, inspirats en el model balear, per establir un sistema que afavoreixi la continuïtat en la prestació dels serveis d'atenció a les persones per part de les entitats d'iniciativa social. Caldrà estar molt atents al seu desenvolupament reglamentari al llarg del 2017 i incidir per tal de que sigui prou garantista dels drets de les persones usuàries.

A tal efecte, hem constituït un grup de treball intern i participem activament al Grup de Treball de Models de col·laboració publico-social, dinamitzat per La Confederació.

Pel que fa al Servei d'Autonomia a la Pròpia Llar, hem seguit insistint a l'administració sobre la necessitat i la urgència de passar aquesta prestació a servei dins la cartera de serveis socials, sense resultats positius fins al moment.



#### 5. SERVEIS DE PROTECCIÓ JURÍDICA - TUTELA

Al llarg de l'any 2016 s'han anat regularitzant els pagaments pendents a les entitats, per la qual cosa les entitats amb serveis de protecció jurídica han vist corregida la situació de retards en els pagaments que històricament havien acumulat.

**2016 ha estat un any en el que s'han treballat importants modificacions de les normatives** que regeixen el funcionament dels nostres serveis en tots els àmbits: educació, laboral i assistencial



# Altres serveis



## FORMACIÓ:

El nostre departament de formació manté una interlocució constant amb les entitats associades per donar resposta a les seves demandes i per col·laborar en la creació de nous cursos.

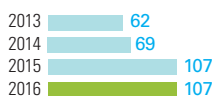
En aquesta línia, el 2016 vam posar en marxa un grup de treball, format per responsables de formació i de gestió de persones, amb l'objectiu d'ajustar les propostes formatives a les necessitats recollides, dissenyar itineraris específics segons els diferents perfils professionals, fent èmfasi en la gestió empresarial, a més de compartir sinèrgies, coneixement i analitzar noves tendències.

Fruit d'aquest treball de cooperació entre entitats, hem aconseguit:

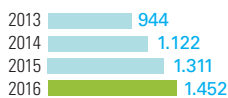
- / Augmentar la nostra oferta formativa en gestió en un 50%, destacant els temes relacionats amb la innovació, el lideratge i la promoció de persones, entre d'altres.
- / Hem aconseguit dissenyar un programa formatiu adreçat al col·lectiu de persones amb discapacitat intel·lectual, que integra tres àrees, a través de les quals es treballaran la millora de les seves competències professionals.
- / Hem incorporat 10 nous professionals - col·laboradors, amb una dilatada experiència en el món empresarial i també, amb una profunda implicació amb el Tercer Sector.

## EVOLUCIÓ

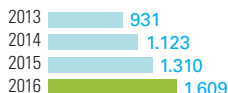
### Cursos impartits



### Hores impartides

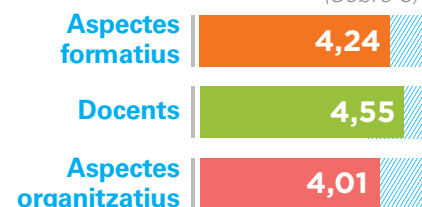


### Alumnes formats



## VALORACIÓ DELS ALUMNES

(Sobre 5)



## NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

Des de l'associació empresarial negociem els següents convenis col·lectius:

- / Conveni col·lectiu de treball per al sector d'escoles d'educació especial.
- / Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya.
- / Conveni col·lectiu de treball d'àmbit de Catalunya per als centres de desenvolupament infantil i atenció precoç.
- / Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'associacions per a centres de formació, rehabilitació, orientació, valoració, autonomia personal, protecció i atenció a discapacitats.

El passat mes de març es va signar el II Conveni col·lectiu de treball d'àmbit de Catalunya per als centres de desenvolupament infantil i atenció precoç. El canvi més destacable és que s'introdueix la carrera professional com a element vertebrador de l'escala retributiva dels professionals que fan atenció terapèutica, en substitució dels anteriors triennis.

Després d'un llarg procés negociador, al mes de juliol vam subscriure el VII Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya, amb novetats com la reducció i topall dels triennis i la clarificació de la jornada anual efectiva de treball, que històricament havia generat dubtes interpretatius. S'estableix una diferenciació de les taules salarials per a CET i unes altres per als serveis de teràpia ocupacional que obre la porta a una regulació diferenciada de l'àmbit laboral de l'assistencial. El conveni va ser presentat als socis en una sessió informativa el passat 29 de setembre.



## SERVEIS JURÍDICS

Des d'aquesta àrea hem informat les entitats sobre les disposicions legals publicades o bé que han entrat en vigor durant el 2016, fent especial menció als efectes que tenen sobre el funcionament i l'organització dels serveis.

També hem organitzat sessions informatives monogràfiques sobre "responsabilitat social de les persones jurídiques (07/04/2016) i sobre les "Obligacions legals de l'empresa derivades de la Llei d'Igualtat " (24/05/2016)

## SERVEIS A LES ENTITATS

Un dels nostres objectius és ser referents per la qualitat de la informació difosa als nostres socis, amb la màxima puntualitat i eficiència. El nostre equip professional ha informat de tots els aspectes que afecten la gestió de les entitats (normatives, pagaments, convocatòries, justificacions...) i ha resolt les consultes tècniques especialitzades derivades pels socis.

300  
CIRCULARS  
ENVIADES

|              |     |
|--------------|-----|
| Educació     | 43  |
| Laboral      | 95  |
| Assistencial | 13  |
| Formació     | 18  |
| General      | 131 |

1.330  
CONSULTES  
ATESES

|              |     |
|--------------|-----|
| Educació     | 220 |
| Laboral      | 700 |
| Assistencial | 110 |
| General      | 300 |

Continuem treballant per donar  
suport als nostres socis  
en la millora de la seva gestió





## IMPULS DE LA COMUNICACIÓ INTERNA I EXTERNA



La nostra prioritat és fer visible les nostres entitats associades i la seva aportació a l'economia social, a través de la generació de productes i serveis, dirigits a les persones amb discapacitat intel·lectual, però també a tota la ciutadania.

Per aquest motiu, potenciar la imatge i la identitat pròpia de l'associació empresarial ha estat un objectiu estratègic per l'any 2016 que hem desenvolupat a través de les següents accions:

- / Creació d'una nova **imatge corporativa**.
- / Llançament del web: [www.aeesdincat.cat](http://www.aeesdincat.cat)
- / Posada en marxa d'un nou sistema de **circulars internes**.
- / **Impuls** de la nostra presència a les **xarxes socials**, amb comptes a LinkedIn, Twitter i Flickr.
- / **Campanya #NadalSocial** per afavorir la compra interna i fer visible els productes i serveis del nostre àmbit. Aquesta campanya, que hem dut a terme íntegrament online, va rebre el suport de xarxanet.org per incloure-la al butlletí especial de Nadal que varen editar amb productes i serveis del Tercer Sector.
- / Dins del web hem habilitat un espai per la promoció de productes i serveis dels nostres socis: **Compra Social**.



**US ANIMEM A SEGUIR  
LA NOSTRA ACTUALITAT!**

TWITTER: **@AeesDincat**

WEB: [www.aeesdincat.cat](http://www.aeesdincat.cat)

També estem a LinkedIn i a Flickr.



**Congrés d'Entitats  
de l'Associació Empresarial  
d'Economia Social Dincat**

## CONGRÉS D'ENTITATS #ELMONCANVIA

Els passats 21 i 22 d'octubre va tenir lloc el primer congrés d'entitats, que portava per títol "El món canvia. I tu?", amb l'objectiu de promoure i facilitar els canvis organitzatius a les nostres entitats per adaptar-se a l'entorn en el que operen:

- / Oferir coneixements, eines i recursos especialitzats en la gestió empresarial de les entitats associades.
- / Propiciar un punt de trobada i intercanvi d'experiències entre professionals que s'enfronten a reptes de gestió i organització molt similars (presentació de les experiències de les entitats).
- / Estimular la innovació i la sostenibilitat a les entitats associades.
- / Fomentar la col·laboració i el treball en xarxa.

### / 150 assistents

(gerències, membres d'equips directius i de govern i responsables d'àrees de gestió de les entitats associades)

### / 17 ponents

### / 4 conferències plenàries

### / 6 tallers simultanis

### / 3 experiències de canvi d'entitats associades

### / 3 tallers vivencials

### / 2 dinàmiques de networking



**EL MÓN  
CANVIA,  
I TU?**



"Molt bona iniciativa.  
Ara ja hem començat. A continuar."

"Sorprenent! Felicitats!"

"Que no es deixi de fer la trobada."



RECULL D'OPINIONS  
DELS PARTICIPANTS

Associació **empresarial d'economia social dincat**

**Departament de Treball, Afers Socials i Famílies**

- Direcció General de Protecció Social
- Direcció General d'Economia Social, el Tercer Sector, les Cooperatives i l'Autoempresa
- Servei d'Ocupació de Catalunya

**Departament d'Ensenyament**

- Direcció General de Centres Concertats i Centres Privats

**Ajuntament de Barcelona**

- Comissionat d'Economia Cooperativa, Social i Solidària i Consum
- Consorci de Serveis Socials de Barcelona
- Institut Municipal d'Educació
- Comissionat d'Educació i Universitats

**Dincat Federació**

**La Confederació**

**Taula de CET Socials**

**Taula d'Inclusió a l'Empresa Ordinària**

**AEDIS, Asociación Española de la Discapacidad**

**Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo**

**PIMEC**

**Associació  
empresarial  
d'economia  
social  
dincat**



C/ Joan Güell 90-92  
08028 Barcelona  
Tel: 93 411 85 84  
aees@dincat.cat  
**www.dincat.cat**