

**MEMÒRIA  
2014  
DINCAT**

**ASSOCIACIÓ EMPRESARIAL D'ECONOMIA SOCIAL**

**DEFENSEM  
LA TEVA ENTITAT**



# QUÈ ÉS DINCAT

Dincat Associació Empresarial d'Economia Social és una organització patronal dedicada a la defensa i representació dels interessos empresarials de les entitats que treballen per a les persones amb discapacitat intel·lectual a Catalunya.

En aquest sentit, s'encarrega de la **negociació dels convenis col·lectius** aplicables al sector, treballa en **els models i els mòduls econòmics dels diferents serveis d'atenció** a les persones amb discapacitat intel·lectual, a més de **promoure la formació continuada** per al desenvolupament de les competències professionals dels treballadors de les seves entitats associades.

Els valors que ens guien són: la solidaritat entre els membres, la cohesió interna, la transparència, l'agilitat, l'eficàcia, la qualitat de gestió, el compromís d'incidir en l'entorn i la participació democràtica.

Dincat AEES forma part del grup Dincat, que va néixer l'any 2010 a partir de la fusió d'organitzacions històriques (APPS i Coordinadora de Tallers) amb prop de 40 anys de trajectòria al servei del col·lectiu.

## CARTA DEL PRESIDENT



Em complau presentar-te la memòria d'activitats 2014 de Dincat Associació Empresarial d'Economia Social.

Des de la nova junta directiva, encetem el nostre mandat amb la voluntat de treballar per a la millora de la competitivitat i la sostenibilitat de les entitats associades. És fonamental aconseguir un marc econòmic i financer estable que ens permeti una òptima organització dels nostres serveis, així com obrir vies a la innovació als nostres centres: promoure aliances, impulsar noves activitats i adquirir nous coneixements, entre altres. En definitiva, avançar cap a un model d'entitat àgil i oberta, capaç d'assumir els nous reptes que l'entorn ens planteja.

Així mateix, volem acomplir el nostre compromís de clarificar les funcions que ha de fer l'associació empresarial en el marc de les entitats del Grup Dincat. Creiem que és necessari comptar amb uns òrgans de representació potents, diferenciats i coherents amb la seva missió: en el nostre cas, vetllar pels interessos empresarials de les entitats associades.

Esperem comptar, com fins ara, amb el teu suport i participació per fer-ho realitat.

Moltes gràcies

### RAMON VIVES

President de Dincat Associació Empresarial d'Economia Social

## JUNTA DIRECTIVA DINCAT AEES

**RAMON VIVES** *President*

**LLUÍS VIGUERA** *Vicepresident*

**CARLOS SOPEÑA** *Secretari*

**ALBERT VIDAL** *Tresorer*

**CARLES CELIS** *Vocal Atenció Precoç*

**MONTSE CODINA** *Vocal Educació*

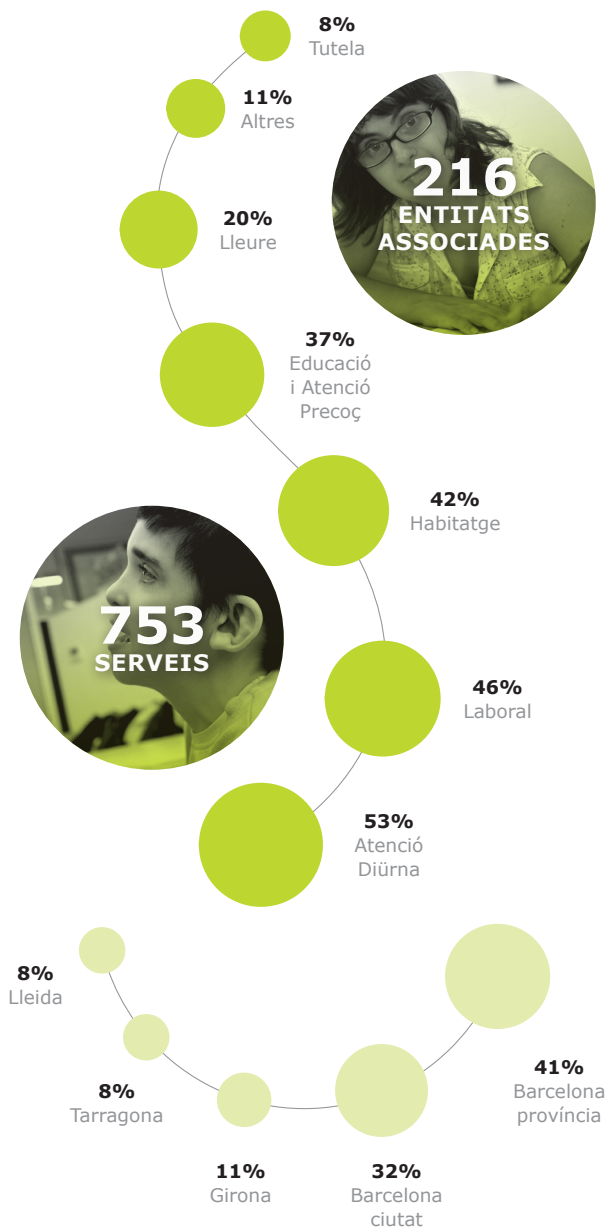
**RAMON VIVES** *Vocal Laboral*

**SANDRA FERNÁNDEZ** *Vocal Atenció Diürna*

**GERARD FERNÁNDEZ** *Vocal Acolliment Residencial*

**ALBERT RODRÍGUEZ** *Vocal Tutela*

## LES NOSTRES ENTITATS



## ALTRES SERVEIS A LES ENTITATS

### SERVEIS JURÍDICS

Des d'aquesta àrea s'informa les entitats sobre les disposicions legals publicades durant el 2014, fent especial menció als **efectes que tenen sobre el funcionament i l'organització dels serveis**. També es fa **incidència en les Administracions**, directament o a través de les plataformes de les quals l'AEES n'és membre, sobre la regulació de les normatives que afecten l'organització i la sostenibilitat econòmica de les entitats. Per exemple:

- Llei de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
- Normatives laborals i fiscals que comporten un esforç econòmic addicional per a les entitats.
- Plans d'Autoprotecció: s'ha incidit davant la Direcció General de Protecció Civil perquè no afecti les entitats mitjanes i petites i perquè se simplifiqui la regulació.
- Projecte de Decret sobre l'aplicació de la quota de reserva del 2% a favor de persones amb discapacitat en empreses de 50 o més persones treballadores i de les mesures alternatives de caràcter excepcional al seu compliment: s'han presentat al·legacions per millorar la seva aplicació.
- Llei del protectorat de les fundacions i de verificació de l'activitat de les associacions declarades d'utilitat pública que suposen novetats importants en el control i responsabilitat dels patrons o membres de l'òrgan directiu.

### RESPONSABILITAT SOCIAL

El departament ha treballat per fer visible el valor afegit de les nostres entitats a la societat i, a la vegada, per estalviar costos als associats a través de:

- La **Xarxa de Visibilitat de Productes i Serveis** dels CET i centres d'atenció a les persones a través d'un aparador virtual i físic a la seu de Dincat.
- El projecte de **central de compres** amb FEAPS Castella Lleó, Aragó, Galícia i Madrid per reduir costos, millorar l'eficiència i simplificar processos de compra. Estalvi: més de 120.000 €.

### COMUNICACIÓ

Els projectes de Dincat, però també de les entitats sòcies, han estat molt presents en els mitjans de comunicació. A banda de la campanya *Enganxa't als drets*, l'àrea també ha fet difusió de qüestions que afecten el funcionament de les entitats (sobretot impagaments o canvis normativa laboral) i d'iniciatives dels mateixos associats.

- **Augmenta un 100% les aparicions en premsa, ràdio, televisió i mitjans digitals:** més de 220 imputs.
- **Augmenta un 80% el nombre de seguidors a les xarxes socials,** tant a Facebook (2.925) com a Twitter (2.422).

## INFORME ECONÒMIC

### Compte explotació 2014

INGRESSOS	
Prestacions de serveis	119.451,05
Quotes d'entitats	107.120,61
Subvencions	25.188,35
Ingressos financers i extraordinaris	72,89
<b>TOTAL INGRESSOS</b>	<b>251.832,90</b>
DESPESES	
Treballs realitzats per altres	104.986,01
Personal	94.038,00
Altres despeses explotació	29.457,10
Ajuts concedits i altres despeses	3.232,85
Amortització immobilitzat	69,71
Despeses extraordinàries	54,48
Altres despeses financeres	0,02
<b>TOTAL DESPESES</b>	<b>231.838,17</b>
<b>RESULTAT EXERCICI</b>	<b>19.994,73</b>



**Cal simplificar l'aplicació de mesures alternatives a la contractació de persones amb discapacitat**

# ÀREES DE TREBALL



**El SOI genera un dèficit estructural de 1.090,31€ per usuari**

## ATENCIÓ DIÛRNA I HABITATGE

Dincat AEES ha fet incidència davant el Departament de Benestar Social i Família en aquest àmbit per vetllar pels interessos de les entitats associades en la **concertació dels serveis assistencials** i les ha mantingut informades sobre els pagaments de bestretes, el procés de concertació dels serveis, l'aplicació de normatives i l'atorgament de vistiplaus.

En aquest sentit, hem:

- Treballat per **assegurar la cadència en els pagaments i el finançament de les entitats** mentre no estigui signada la concertació dels serveis. Tanmateix, l'Administració no ha acomplert els seus compromisos financers, obligant a les entitats a cercar línies de crèdit per fer front als pagaments.
- Presentat **propostes de millora** als plecs clàusules tècniques i administratives en el **procés de concertació**. Algunes han estat recollides, tot i que cal seguir reivindicant perquè aquest canvi no comporti càrregues addicionals o pugui suposar una disminució dels recursos econòmics de les entitats.
- Elaborat un **estudi** sobre el **Servei Ocupacional d'Inserció** que s'ha completat amb una anàlisi econòmica. L'anàlisi evidencia que l'activitat del SOI genera un dèficit que el fa insostenible econòmicament.

## TUTELA

Durant aquest any, hem centrat tots els esforços a aconseguir millorar la situació de les entitats tutelars en relació al finançament. Per això, hem:

- Mantingut 2 reunions per aconseguir el reconeixement per part de l'Administració del creixement que les entitats tutelars han tingut des de l'1 de gener 2012, data de tall utilitzada per pagar les bestretes de manteniment dels serveis.
- Aconseguit el compromís de l'Administració, per escrit, segons el qual reconeixerà i pagarà part del deute acumulat des del 2011, però aquest no ha estat satisfet per la majoria d'entitats tutelars.



Hem actuat perquè les noves lleis que afecten el sector tinguin en compte les necessitats de les persones amb discapacitat intel·lectual i perquè les **subvencions garanteixin la viabilitat** dels Centres Especials de Treball i les entitats d'inserció a l'empresa ordinària.

- **Incidència política** en les noves lleis i reglaments i les subvencions públiques
- **Aliances estratègiques** amb altres entitats del sector:
  - En l'àmbit estatal: AEDIS
  - En l'àmbit català:
    - a) Taula de CET socials
    - b) Taula d'Inclusió a l'Empresa Ordinària
    - c) COCARMÍ
    - d) Taula del Tercer Sector Social
- **Acció sectorial:**
  - Edició del Digital de la Taula de CET:
    - a) 4 butlletins digitals amb 273 destinataris cadascun
  - Organització de jornades temàtiques:
    - a) Text refós de la Llei General de la Discapacitat en l'àmbit del treball
    - b) Pla de competitivitat per a CET
    - c) Bonificacions i subrogació a CET
    - d) SROI, Retorn social i econòmic dels CET
  - Reunions plenàries dels CET socis

**CENTRES ESPECIALS TREBALL**

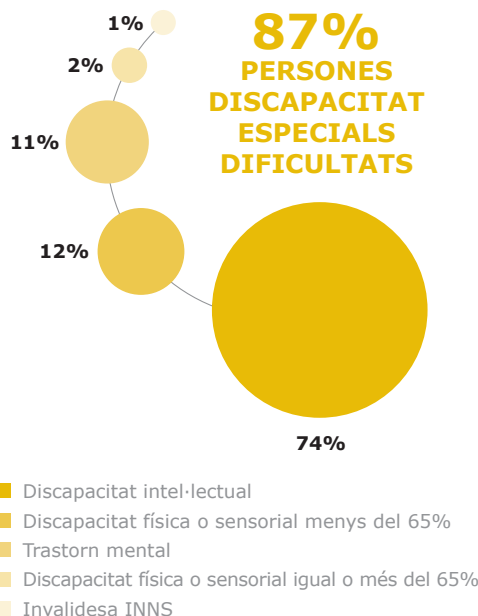
.....  
**GENEREM 350 LLOCS DE TREBALL NOUS**

sense ànim de lucre

**106 CET**

.....  
DONEN FEINA A

**8.431**



**87% PERSONES DISCAPACITAT ESPECIALS DIFICULTATS**

**INSERCIÓ EMPRESA ORDINÀRIA**

.....  
**MANTENIM SERVEIS, TOT I LES RETALLADES**

ENTITATS  
**24**

PERSONES  
**560**



## PROJECTES TRANSVERSALS

### ACREDITACIÓ DE PROFESSIONALS EN ÀMBIT DEPENDÈNCIA

**84**  
CONSULTES  
RESOLTES

**200**  
PROFESSIONALS  
*pendents de  
reconeixement*

Un dels reptes de Dincat AEES és **millorar la qualificació** dels professionals de l'àmbit de la dependència dels serveis per a persones amb discapacitat intel·lectual: residències, Centres d'Atenció Especialitzats-CAE i llars residències amb suport extens o generalitzat.

Per això, hem fet 2 convocatòries:

- Acredita't 2014 (convocatòria estatal)
- Procés obert i continuat de mesures flexibilitzadores per al reconeixement acadèmic (procés català)

### EDUCACIÓ I ATENCIÓ PRECOÇ

Dincat AEES ha treballat per **mantenir el nivell d'ajuts** per part de l'Administració a les escoles d'educació especial (despeses de funcionament, subvenció de monitors de menjador, esbarjo i transport). També per **identificar i desenvolupar** accions que donin resposta a les **necessitats dels centres** i per establir una **interlocució continuada amb el Departament d'Ensenyament** i amb la resta de patrons de centres concertats.

En aquest sentit, hem:

- Acompanyat i donat suport en la negociació amb el Departament d'Ensenyament per a la **modificació dels concerts educatius** per al curs 2014-2015. Hem exigit les condicions de concertació més adequades en funció de les necessitats de les escoles associades.
- Participat, junt amb Dincat Federació, en el procés de **revisió del Decret 299/1997**, de 25 de novembre, sobre l'atenció educativa a l'alumnat amb necessitats educatives especials, en concret sobre els requisits mínims que han de complir els centres.
- Reivindicat el reconeixement en els concerts educatius de la tasca de **suport a la inclusió** que realitzen els centres i dels monitors de menjador, pati i transport.
- Mobilitzat per sol·licitar la publicació de la **convocatòria de finançament addicional específica** per a escoles d'educació especial corresponent al curs 2013-2014.
- Informat sobre convocatòries de subvencions, ajuts i altres temes relacionats amb la gestió empresarial de les escoles.

**Promovem el reconeixement de les competències dels professionals**





## FORMACIÓ

En aquesta àrea, hi ha hagut un:

- Increment exponencial de les hores de formació impartides i del nombre de professionals formats.
- Augment del nombre de formacions impartides a les seus de les entitats.
- Consolidació del departament de formació de Dincat (AEES i Federació) com a referent dins del sector.

## NEGOCIACIÓ DELS CONVENIS COL·LECTIUS

Com a patronal del sector, Dincat AEES negocia amb la resta d'agents socials els convenis col·lectius que regulen les relacions laborals de les persones que treballen en les entitats. Al 2014, destaquem:

- Millora de la competitivitat dels CET a través d'un increment de la jornada laboral i un pacte en els dies de permís retribuït el 2014. Inclusió de la clàusula de subrogació dels treballadors, que era una reivindicació dels centres.
- Moderació salarial en el conveni d'associacions amb l'establiment d'un topall per l'antiguitat i un increment salarial per a totes les categories, a partir de 2016.
- Estabilitat en la resta de convenis mentre no hi hagi canvis substancials en el sistema de finançament (escoles educació especial) o es concreti la concertació dels serveis assistencials.

### FORMACIÓ DEMANDA

	2011	2012	2013	2014
Cursos impartits a Dincat	13	21	35	27
Cursos impartits <i>in company</i> (a les entitats)	0	14	21	35
Cursos gestionats en la bonificació	0	5	13	10
Hores impartides	224	667	809	947
Alumnes formats	187	740	824	1.016

### FORMACIÓ OFERTA

	2011	2012	2013	2014
Import atorgat en resolució	35.679,08€	28.359,66€	19.924,45€	19.202,33€
Cursos impartits	12	8	6	7
Hores impartides	204	179	135	175
Alumnes formats	176	146	107	107 (atorgats)



## FEM XARXA

Departament de Benestar Social i Família · Secretaria d'Inclusió Social i de Promoció de l'Autonomia Personal · Departament d'Empresa i Ocupació · Direcció General d'Economia Social, Cooperativa i Treball Autònom · Servei d'Ocupació de Catalunya · Departament d'Ensenyament · Direcció General de Centres Concertats i Centres Privats · Ajuntament de Barcelona · Xarxa d'Economia Social de Barcelona · Consorci de Serveis Socials de Barcelona · Consorci d'Educació de Barcelona · AEDIS · La Confederació · Taula de CET Socials · Taula d'Inclusió a l'Empresa Ordinària · Consorci de Formació Contínua de Catalunya · Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo