



Memòria 2015

Associació
empresarial
d'economia
social
dincat

Presentació

Em complau presentar l'**informe d'activitats 2015** de l'Associació Empresarial d'Economia Social Dincat.

Aquest exercici ha estat condicionat per les cites electorals municipal, autonòmica i estatal què han deixat un escenari polític marcat per l'entrada de nous partits i un govern de transició al nostre país que té per objectiu prioritari el procés sobiranista.

Creiem que en aquest nou context cal no perdre de vista les solucions urgents als avenços que el nostre sector està reclamant i necessita, per la qual cosa emplacem als nostres representants a treballar en la millora del finançament dels serveis i en el disseny dels nous models d'atenció a les persones amb discapacitat intel·lectual i altres col·lectius de persones en situació de vulnerabilitat o en risc d'exclusió.

En aquest sentit, cal donar respostes immediates a la millora dels serveis dins l'àmbit educatiu, laboral i assistencial, a banda de trobar solucions a les problemàtiques financeres que pateixen les entitats, fruit d'un funcionament deficient dels pagaments per part de les administracions.

Internament hem complert el mandat de l'assemblea de socis i hem assentat les bases d'un nou model organitzatiu, complementari i coordinat amb Dincat Federació, que ja està veient la llum i donant bons fruits en la defensa dels drets de les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies, així com en la representació dels interessos empresarials de les entitats.

També ens presentem amb una nova imatge corporativa que pretén reflectir aquests canvis, tot diferenciant els àmbits d'actuació respectius.

Enfocuem el 2016 plens d'il·lusió, amb nous projectes orientats a la millora de la gestió de les entitats i amb la voluntat de fer un pas definitiu per consolidar la nostra visió: aconseguir el màxim reconeixement i confiança dels associats, com a institució que representa els seus interessos i com a entitat col·laboradora en l'assoliment dels seus objectius.



Comptem amb tu per dur-ho a terme.

Ramon Vives, President

JUNTA DIRECTIVA 2015

Ramon Vives, President
i Vocal Laboral

Lluís Viguera, Vicepresident

Albert Vidal, Tresorer

Carlos Sopena, Secretari

Carles Celis, Vocal Atenció Precoç

Montse Codina, Vocal Educació

Sandra Fernández,
Vocal Atenció Diürna

Gerard Fernández,
Vocal Acol·liment Residencial

Albert Rodríguez, Vocal Serveis
de Protecció Jurídica



LES NOSTRES ENTITATS

233

entitats
associades

753

serveis

15.000

treballadors, dels quals



7.000

treballadors amb
discapacitat



DISTRIBUCIÓ TERRITORIAL

41% Barcelona província

32% Barcelona ciutat

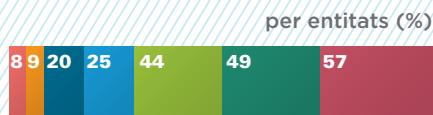
Girona **11%**

Tarragona **8%**

Lleida **8%**



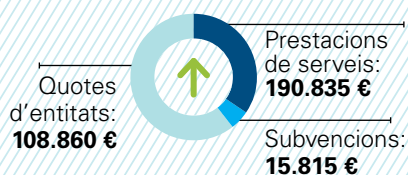
TIPOLOGIA DE SERVEI



DADES ECONÒMIQUES 2015

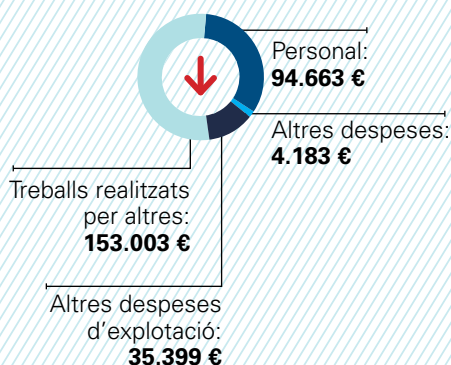
TOTAL INGRESSOS

315.510€



TOTAL DESPESES

287.250€



Què és l'AEES Dincat

L'Associació Empresarial d'Economia Social Dincat és una organització patronal que representa i defensa els interessos empresarials de les entitats sense afany de lucre, titulars de serveis, que atenen a col·lectius de persones en situació de vulnerabilitat, principalment persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament.

En aquest sentit, s'encarrega de la negociació dels convenis col·lectius aplicables al sector, treballa en els mòduls econòmics i el finançament dels diferents serveis d'atenció a les persones amb discapacitat intel·lectual, a més de ser la veu del col·lectiu davant els diferents grups d'interès.

L'AEES Dincat promou la formació continuada per al desenvolupament de les competències professionals dels treballadors de les seves entitats associades. També presta serveis, com són la informació, l'assessorament sectorial i jurídic especialitzat, fomentant, alhora, el treball en xarxa entre els socis i amb altres agents de l'economia social i mercantil.



Àrees d'actuació

Des de l'associació empresarial treballem enfocats en els **diferents serveis que donen atenció a les persones**. Cada vocalia impulsa un pla de treball que es du a terme, tant en l'àmbit d'incidència política des de la Junta Directiva, com en l'àmbit executiu, a través del nostre equip professional.

Així mateix, informem sobre les convocatòries d'ajuts que es publiquen, i altres temes relacionats amb la gestió de les entitats.

Relacionem aquelles qüestions més destacables a les quals hem dedicat els nostres esforços al llarg del 2015.

Hem resultat més de 1.000 consultes a les nostres entitats associades sobre els serveis d'educació, laborals i assistencials.



1. ATENCIÓ PRECOÇ

Hem fet incidència en el projecte d'ordre d'acreditació dels Serveis d'Atenció Precoç i procediment d'autorització d'entitats avaluadores, en coordinació amb la UCCAP (Unió Catalana de Centres de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç).

També hem demanat a la Secretaria d'Inclusió Social i de Promoció de l'Autonomia Personal (SISPAP) un augment d'hores d'atenció als centres per poder donar una atenció de major qualitat a les persones usuàries i a les famílies.

Hem demanat un augment d'hores d'atenció als CDIAP per assegurar una **atenció de més qualitat** a les persones usuàries i les seves famílies



2. EDUCACIÓ

Hem treballat per mantenir el nivell d'ajuts per part de l'administració a les escoles d'educació especial (subvenció per despeses de funcionament, subvenció de monitors d'esbarjo, menjador i transport). D'altra banda, hem aconseguit la inclusió dels centres d'educació especial en la convocatòria de subvencions de finançament addicional, tot i que cal seguir treballant per un model de finançament adaptat a l'especificitat dels nostres centres i a les característiques dels nostres alumnes.

Hem participat, junt amb Dincat Federació, en el procés de revisió del Decret 299/1997, de 25 de novembre, sobre l'atenció educativa a l'alumnat amb necessitats educatives especials. En concret, sobre els requisits mínims que han de complir els centres. Esperem que aquest decret es publiqui amb una dotació de recursos econòmics suficient, que el faci viable i no es quedi en una declaració d'intencions.

Hem acompanyat i donat suport als nostres centres en la negociació amb el Departament d'Ensenyament per a la **modificació dels concerts educatius per al curs 2015-2016, aconseguint, en global, un increment de 30 dotacions de professionals.**





3. LABORAL

Hem actuat per tal que les aportacions de les administracions públiques garanteixin la viabilitat dels centres especials de treball i de les entitats d'inserció a l'empresa ordinària.

Hem treballat per aconseguir el màxim nivell de recursos per als CET, incloent-hi la subvenció complementària per a treballadors amb especials dificultats d'inserció laboral. Cal destacar que el nivell de recursos per al 2015 s'emmarca en un context de retallades i d'insuficiència pressupostària.

Pel que fa als serveis d'inserció, després d'una mobilització política i mediàtica sense precedents, impulsada des de la Taula d'inclusió a l'empresa ordinària, es va aconseguir un increment de 3,1M€ sobre el pressupost del 2014.

Si bé aquestes fites són positives, des de l'associació empresarial estem convençuts que cal avançar cap a un nou model d'inserció laboral que tingui en compte les especificitats dels treballadors amb discapacitat i promogui l'acció positiva per a les persones amb especials dificultats d'inserció laboral.

Cal destacar també la incidència que hem dut a terme juntament amb AMM-FEINA, en el marc de la Taula de CET Socials, respecte a la redacció del nou decret de mesures alternatives a la contractació de treballadors amb discapacitat, que va ésser publicat al mes de juny. Hem fet aportacions que milloren el marc legislatiu com, per exemple, que s'aclareix que el marge de benefici serà l'import de referència per destinar a accions per la transició al mercat de treball no protegit, en les mesures alternatives realitzades per CET.

També hem publicat del Digital de la Taula de CET, informant de les qüestions

més importants de l'àmbit laboral amb un impacte sobre 300 destinataris.

Hem treballat molt intensament per fomentar la contractació pública socialment responsable a través de l'ocupació de persones amb especials dificultats d'inserció laboral. Hem encarregat diversos informes tècnics que acrediten com es pot articular jurídicament la discriminació positiva a favor de treballadors amb especials dificultats en el marc de la contractació pública, els quals hem presentat a l'Associació Catalana de Municipis i la Federació de Municipis de Catalunya.

D'altra banda, hem unificat esforços amb ALLEM, Clúster Crèixer i AMM-FEINA, posant en marxa la Iniciativa Contractació Pública Inclusiva, que contempla un seguit d'accions per al foment d'una Contractació Pública Socialment Responsable enfocada en l'ocupació de persones amb discapacitat amb especials dificultats d'inserció laboral i hem realitzat les següents jornades informatives:

- / Presentació del model d'ocupació d'AEDIS (13/01/2015)
- / Jornada sobre el nou Decret per l'aplicació de la quota de reserva del 2% a favor de les persones amb discapacitat i mesures alternatives (10/07/2016)
- / Programes de garantia juvenil: oportunitats per a l'ocupació de persones amb discapacitat intel·lectual o trastorn mental (15/10/2016)



4. ATENCIÓ DIÛRNA I ACOLLIMENT RESIDENCIAL

Al llarg del 2015 es va posar en marxa la concertació d'alguns dels serveis d'atenció diürna i acolliment residencial, deixant enrere el finançament a través de subvencions. Al finalitzar l'any, un 80% de les entitats del sector de la discapacitat intel·lectual han passat al nou sistema, quedant la resta pendent.

Si bé aquest és un canvi al qual hem donat suport des de l'associació empresarial, hem presentat al·legacions als models de plecs, junt amb Dincat Federació, per aconseguir les millors condicions per a les entitats. La negociació ha estat complexa i des de el nostre punt de vista els plecs de contractació encara presenten algunes deficiències que cal corregir.

En paral·lel, hem estat treballant amb Dincat Federació de la mà de la Confederació i la Taula del Tercer Sector en el Grup de Treball de Concertació i Contractació Pública de Serveis d'Atenció a les Persones, per introduir un nou règim de concertació especial en matèria de serveis socials diferent dels concerts regulats per la Llei de Contractes del Sector Públic.

Des de l'associació empresarial hem participat, amb Dincat Federació, en el disseny d'una proposta de servei de suport a l'autonomia a la pròpia llar per a persones amb discapacitat intel·lectual que elimini la doble tributació i millori alguns aspectes de la prestació del mateix. També hem fet palès el dèficit estructural del Servei d'Orientació i Inserció (SOI) i les seves carències com a model d'atenció. En ambdós casos, la resposta de l'Administració no ha estat a l'altura de les necessitats i les expectatives del sector, per la qual cosa caldrà seguir treballant per aconseguir millores substancials al respecte.

Jornades informatives realitzades:

- / Sessió informativa pràctica sobre el procés de facturació de places concertades (29/10/2015)

Gràcies a la mobilització de la Taula d'inclusió a l'empresa ordinària, es va aconseguir un **increment de 3.1 milions d'euros** per als serveis d'inserció



5. SERVEIS DE PROTECCIÓ JURÍDICA - TUTELA

Un any més, hem concentrat els nostres esforços en fer el seguiment i la reclamació dels pagaments pendents a les entitats de serveis de protecció jurídica, que s'han vist greument perjudicades pels endarreriments en els pagaments pendents i la manca de reconeixement del creixement de les tuteles.

Hem presentat al·legacions als models de plecs, junt amb DINCAT Federació, per aconseguir les millors condicions per a les entitats en la concertació dels serveis assistencials



Altres serveis



FORMACIÓ:

Des del Departament de Formació hem treballat intensament al llarg del 2015 amb un doble objectiu: per una banda, donar resposta a la demanda creixent de cursos per part de les entitats associades i d'altra, per ampliar l'oferta formativa amb cursos orientats a la millora de la gestió empresarial.

També hem incorporat el cicle de Tallers Laborals, on tractem mensualment, de forma monogràfica, aspectes concrets del dret laboral, amb un enfocament pràctic i especialitzat en el sector de la discapacitat.

EVOLUCIÓ

Cursos impartits

2012	2013	2014	2015
43	62	69	107

Hores impartides

2012	2013	2014	2015
846	944	1.122	1.498,5

Alumnes formats

2012	2013	2014	2015
886	931	1.123	1.412

VALORACIÓ DELS ALUMNES

(Sobre 5)

Aspectes
formatius: 4.52

Docents: 4.69

Aspectes
organitzatius: 4.49

Promovem l'**especialització dels equips de treball** per fomentar el creixement dels professionals de les nostres entitats associades



NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

Des de l'associació empresarial negociem els següents convenis col·lectius:

- / Conveni col·lectiu de treball per al sector d'escoles d'educació especial.
- / Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya.
- / Conveni col·lectiu de treball d'àmbit de Catalunya per als centres de desenvolupament infantil i atenció precoç.
- / Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'associacions per a centres de formació, rehabilitació, orientació, valoració, autonomia personal, protecció i atenció a discapacitats.

Durant l'any 2015 hem treballat amb la UCCAP per l'assentament de les bases del 2n conveni col·lectiu per a Centres de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç (CDIAP), que previsiblement se signarà a inici del 2016.

Pel que fa al conveni de Tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya, a començament d'any vam constituir un grup de treball amb els sindicats, amb l'objectiu d'avançar en una proposta de conveni. Hem debatut sobre aspectes cabdals com són la jornada anual, l'antiguitat, la revisió de les taules salarials, els dies de permís i altres qüestions.

Així mateix, hem convocat a les entitats afectades per aquest conveni amb l'objectiu de copsar els marges de la negociació, els quals són molt estrets, atès que les subvencions de l'administració estan congelades i el context en el qual operen els CET és altament competitiu.

Si bé hem dedicat molts esforços negociadors, a final d'any no vàrem poder tancar un preacord satisfactori per les parts, per la qual cosa les negociacions es van veure trencades *sine die*.

Esperem poder reprendre les converses amb els agents socials i signar el conveni en 2016.



SERVEIS JURÍDICS

Des d'aquesta àrea hem informat les entitats sobre les disposicions legals publicades o bé, que han entrat en vigor durant el 2015, fent especial esment als efectes que tenen sobre el funcionament i l'organització dels serveis.

També hem fet incidència amb les administracions, directament, o a través de les plataformes de les quals l'associació empresarial n'és membre, sobre la regulació de les normatives que afecten l'organització i la sostenibilitat econòmica de les entitats.

Destaquem algunes d'aquestes disposicions, tant d'àmbit estatal com autonòmic, les quals són de caràcter general i sectorial.

Àmbit estatal:

- / Ley 4/2015, de 22 de marzo, para la reforma urgente del Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral
- / Ley 43/2015, de 9 de octubre, del Tercer Sector de Acción Social
- / Ley 45/2015, de 14 de octubre, de Voluntariado.
- / Ley 26/2015, de 28 de julio, de modificación del sistema de protección a la infancia y a la adolescencia.

Àmbit autonòmic:

- / Decret 30/2015, de 3 de març, pel qual s'aprova el catàleg d'activitats i centres obligats a adoptar mesures d'autoprotecció i es fixa el contingut d'aquestes mesures
- / Llei 12/2015, del 9 de juliol, de cooperatives
- / Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya
- / Decret 86/2015, de 2 de juny, sobre l'aplicació de la quota de reserva del 2% a favor de persones amb discapacitat en empreses de 50 o més persones treballadores i de les mesures alternatives de caràcter excepcional al seu compliment
- / Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes
- / Decret 205/2015, de 15 de setembre, del règim d'autorització administrativa i de comunicació prèvia dels serveis socials i del Registre d'Entitats, Serveis i Establiments Socials



ACREDITACIÓ DE PROFESSIONALS EN L'ÀMBIT DE LA DEPENDÈNCIA

Un dels nostres reptes és millorar la qualificació dels professionals de l'àmbit de la dependència dels serveis per a persones amb discapacitat intel·lectual: residències, centres d'atenció especialitzada (CAE) i llars residències amb suport extens o generalitzat.

El Consejo Territorial de Servicios Sociales y del Sistema de Autonomía y Atención a la Dependencia va donar un nou termini perquè el personal auxiliar acrediti la seva qualificació abans de 31/12/2017.

Hem col·laborat amb el departament de Benestar Social i Família per censar els auxiliars que no tenen acreditada la seva qualificació per tal que es puguin presentar a noves convocatòries d'acreditació i habilitació, amb l'objectiu que tot el personal disposi d'acreditació abans d'aquest nou termini.



**Departament de Treball,
Afers Socials i Famílies**

- Direcció General de Protecció Social
- Direcció General d'Economia Social,
les Cooperatives i el Treball Autònom
- Servei d'Ocupació de Catalunya

Departament d'Ensenyament

- Direcció General de Centres
- Concertats i Centres Privats

Ajuntament de Barcelona

- Xarxa d'Economia Social
de Barcelona
- Consorci de Serveis Socials
de Barcelona
- Institut Municipal d'Educació

Dincat Federació

**AEDIS, Asociación Española
de la Discapacidad**

La Confederació

Taula de CET Socials

**Taula d'Inclusió a l'Empresa
Ordinària**

**Consorci de Formació Contínua
de Catalunya**

**Fundación Tripartita para la
Formación en el Empleo**

**UCCAP (Unió Catalana de
Centres de Desenvolupament
Infantil i Atenció Precoç)**

**Associació
empresarial
d'economia
social
dincat**



C/ Joan Güell 90-92
08028 Barcelona
Tel: 93 411 85 84
aees@dincat.cat
www.dincat.cat